



ЎЗБЕКИСТОН RESPUBLIKASI PREZIDENTINING QARORI

2021 yil « 22 » апрель

№ ПҚ–5089

Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардиясида ходимлар томонидан хизматни ўташ тартибини такомиллаштириш бўйича чора-тадбирлар тўғрисида

Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардияси (кейинги ўринларда – Миллий гвардия) ходимларини танлаш, тайёрлаш, қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини ошириш тизимини такомиллаштириш, уларнинг масъулиятини ошириш, моддий таъминоти ва ижтимоий ҳимоясини кучайтириш, шунингдек, ходимларнинг хизмат ўташини ташкил этиш мақсадида:

1. Миллий гвардия ходимлари томонидан хизматни ўташ тартибини такомиллаштиришнинг асосий йўналишлари этиб қуйидагилар белгилансин:

бўш лавозимларни ўз касбий фазилатлари, ишчанлиги, хулқ-атвори ва психологик барқарорлиги билан намуна бўлган истиқболли кадрлар билан тўлдириш механизминини жорий этиш;

иш тажрибасининг узвийлигини, ёш ходимларнинг хизматга амалий мослашишини, касбий шаклланиш жараёнини тезлаштириш ҳамда уларда хизмат вазифаси бўйича зиммасига юклатилган вазифаларни мустақил бажариш қобилиятини ривожлантиришни таъминловчи самарали мураббийлик тизимини йўлга қўйиш;

ходимлар ўртасида барқарор профессионал муҳитни шакллантириш, ходимларнинг узоқ муддатли хизматини рағбатлантириш, шунингдек, кадрларнинг профессионал ва шахсий фазилатлари ҳамда қобилиятларини инобатга олган ҳолда лавозимларга оптимал тақсимлашга қаратилган чора-тадбирларни амалга ошириш;

ижро интизомини, шу жумладан бошқарув қарорлари ҳар бир ижрочига бевосита ўз вақтида етказилиши ва бажарилишини тизимли назорат қилишнинг замонавий ахборот-коммуникация технологияларини кенг жорий этиш орқали таъминлаш механизминини қайта кўриб чиқиш.

2. Қуйидагилар:

Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардияси ходимларининг хизмат ўташ тартиби тўғрисидаги низом 1-иловага мувофиқ;

Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардияси ходимларининг интизом устави 2-иловага мувофиқ тасдиқлансин.

3. Шундай тартиб белгилансинки, унга мувофиқ Миллий гвардия кўмондонининг ўринбосарлари ва бошқарма бошлиқлари:

а) ҳар чоракда жойларга чиқиб, Миллий гвардия Кўриқлаш бош бошқармасининг бўлинмалари, ўқув марказлари раҳбарларининг эришган аниқ натижаларини кўрсатган ҳолда, бошқарув қарорларининг амалга оширилиши ҳақидаги шахсий ҳисоботларини эшитади;

б) ҳар ярим йил якунлари бўйича Миллий гвардия ҳайъатида хизмат ва ижро интизомини мустаҳкамлаш, шунингдек, хизмат ўташни ташкиллаштириш, ушбу соҳада амалга оширилаётган ислохотлар талабларини инобатга олган ҳолда бажарилган ишлар юзасидан шахсан ҳисобот беради. Бунда қуйидагилар бўйича аниқ чоралар кўрилиши назарда тутилади:

ташаббус кўрсатмайдиган ва масъулиятсиз раҳбарларга нисбатан интизомий жазо чораларини қўллаш;

Миллий гвардия бўлинмаларининг ижобий иш тажрибасини татбиқ этиш ва қўллаш.

4. Миллий гвардия ва Адлия вазирлигининг:

Миллий гвардия ходимларини Миллий гвардия тизимидаги таълим муассасалари ва бошқа таълим муассасаларининг кундузги ва сиртқи таълим шаклида тайёрлаш;

Миллий гвардия ходимларини Миллий гвардия ўқув марказларида белгиланган тартибда махсус касбий (бошланғич) тайёргарликдан ўтказиш, қайта тайёрлаш ва малакасини ошириш;

Миллий гвардия кўмондони тавсияси асосида олий ноюрidik маълумотга эга бўлган ходимларини белгиланган тартибда эгаллаб турган лавозими ва пул таъминотини сақлаб қолган ҳолда Тошкент давлат юридик университетининг Ихтисослаштирилган филиалида қайта тайёрлаш тўғрисидаги таклифларига розилик берилсин.

5. Миллий гвардияда мураббийлар фаолиятини самарали йўлга қуйиш мақсадида:

Миллий гвардияда мураббийлар мутахассислик бўйича камида беш йил хизмат қилган, юксак касбий фазилатлар, хизматда самарали кўрсаткичлар ва тарбиявий йўналишда кўникмаларга эга бўлган энг тажрибали ходимлар орасидан танлаб олинади;

мураббийларга, қоида тарихида, кўпи билан бир нафар офицерлар таркибидан бўлган ходим, беш нафаргача сафдор ва сержантлар таркибидан бўлган ходимлар бириктирилади.

6. Белгилаб қўйилсинки:

пенсия олиш ҳуқуқини берадиган хизмат муддати календарь ҳисобида йигирма йилни ташкил қилади, имтиёзли ҳисобланадиган давр ходимларга пенсия миқдори ҳисобланаётган вақтдагина инобатга олинади;

Миллий гвардиянинг жисмоний ва юридик шахсларга хизматлар кўрсатиш тўғрисидаги шартномалар асосида фаолият юритувчи бўлинмаларининг ходимларига Ўзбекистон Республикаси Давлат бюджети маблағлари ҳисобидан Миллий гвардия ходимларига белгиланган пул таъминотининг нормалари татбиқ этилади;

Миллий гвардия ходимларининг фарзандлари қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда давлат мактабгача таълим ташкилотларига яшаш ёки хизматни ўташ жойи бўйича қабул қилинади.

7. Миллий гвардиянинг хизмат интизоми ва бенуқсон узлуксиз хизмати учун ташаббускор ва виждонли ходимларни тақдирлаш мақсадида “Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардиясининг фидойи ходими” идоравий кўкрак нишонини таъсис этиш тўғрисидаги таклифи маъқуллансин.

8. Қуйидагиларга:

Миллий гвардия кўмондонига – амалга ошириладиган ислохотлар талабларига мувофиқ Миллий гвардияга юклатилган вазифалар ҳамда фаолият йўналишларининг сифатли ва тўла ҳажмда амалга оширилиши, хизматлар фаолиятининг самарали мувофиқлаштирилиши, ҳамкорлиги таъминланиши ва Миллий гвардия раҳбариятининг топшириқларини сўзсиз ва ўз вақтида ижро этилиши юзасидан тизимли назорат ўрнатилиши бўйича;

барча даражадаги таркибий бўлинмалар раҳбарларига – ходимларни танлаш ва жой-жойига мақсадли қўйиш, ходимларни ўз вақтида ва холислик билан рағбатлантириш ҳамда интизомий жазо чораларини кўриш, уларнинг ижтимоий ҳимоя кафолатларини таъминлаш, шунингдек, раҳбарлик қилаётган бўлинмада ижро интизомини мустаҳкамлаш бўйича;

таркибий бўлинмалар раҳбарларининг кадрлар ва тарбиявий ишлар бўйича ўринбосарларига – ўз хизмат вазифаларини виждонан бажараётган ходимларнинг хизматда кўтарилишини таъминловчи кадрлар захирасини шакллантириш, уларни ўқитиш ва улардан тўлақонли фойдаланиш, шахсий таркиб билан самарали тарбиявий иш олиб бориш ва хизматни ўташни назорат қилишни ташкил этиш бўйича;

мутахассисларга бириктирилган мураббийларга – ходимларга амалга ошираётган фаолиятида натижадорликка ҳамда юклатилган вазифаларни самарали бажаришга интилишни сингдириш, уларда ишга амалий ёндашувни ва хизмат бурчига ташаббускорлик билан муносабатда бўлиш кўникмаларини шакллантириш бўйича шахсий жавобгарлик юклансин.

9. Миллий гвардия:

икки ой муддатда Ўзбекистон Республикаси Молия вазирлиги, бошқа манфаатдор вазирлик ва идоралар билан биргаликда Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардияси ходимларининг пул таъминоти таркибига кирувчи тўловларнинг тузилмаси ва рўйхати тасдиқланишини назарда тутувчи Ҳукумат қарори лойиҳасини;

уч ой муддатда манфаатдор вазирлик ва идоралар билан биргаликда қонун ҳужжатларига мазкур қарордан келиб чиқадиган ўзгартириш ва қўшимчалар тўғрисида Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасига таклиф киритсин.

10. Мазкур қарорнинг ижросини назорат қилиш Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Хавфсизлик кенгаши котиби В.В. Махмудов ва Ўзбекистон Республикасининг Бош вазири А.Н. Арипов зиммасига юклансин.

**Ўзбекистон Республикаси
Президенти**



Ш.Мирзиёев

Тошкент шаҳри

Ўзбекистон Республикаси Президентининг
2021 йил 22 апрелдаги ПҚ–5089- сон қарорига
1-илова

**Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардияси ходимларининг
хизматни ўташ тартиби тўғрисида
НИЗОМ**

1-боб. Умумий қоидалар

1. Ушбу Низом Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардияси (кейинги ўринларда – Миллий гвардия) сафдор-сержант ва офицерлар таркибидаги ходимларининг (кейинги ўринларда – ходимлар) хизматни ўташ тартибини белгилайди.

2. Ходимларнинг хизмати (кейинги ўринларда – хизмат) давлат хизмати тури бўлиб, жисмоний ва юридик шахсларнинг ҳуқуқлари ва қонуний манфаатларини, конституциявий тузумни ҳимоя қилиш, қонун устуворлигини, жамият ва давлат хавфсизлигини таъминлаш бўйича вазифаларни амалга оширишдан иборат.

3. Хизматни ўташ қуйидаги тартибларни ўз ичига олади:
хизматга қабул қилиш;
махсус унвонлар бериш ва улардан маҳрум этиш;
лавозимга тайинлаш, лавозимдан озод этиш ва лавозимдан лавозимга ўтказиш;
ходимларни тайёрлаш, қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини ошириш;
ходимнинг бошқа давлат органлари ва ташкилотларига сайланганида (тайинланганида, сафарбар этилганида) хизмат ўташи;
аттестация ўтказиш;
таътиллер бериш;
ҳуқуқий ва ижтимоий ҳимоя қилиш;
хизмат ўташ режимини таъминлаш;
хизмат муддатларини узайтириш, хизматдан бўшатиш ва хизматга тиклаш.

**2-боб. Миллий гвардия бўлинмаларига
махсус унвонли лавозимларга хизматга қабул қилиш**

4. Хизматга ихтиёрий равишда ёши ўн саккиздан кичик ва ўттиздан катта бўлмаган, шу жумладан ўттиз ёшда бўлган Қўриқлаш бош бошқармаси ҳарбийлаштирилган соқчилик бўлинмаларининг тегишли касбий тайёргарликка эга, тайёргарлик машғулотлари ва танлов босқичларидан ўтган ишчи ва хизматчилари орасидан (бундан тор доирадаги мутахассисликка эга бўлган номзодлар мустасно) танлаб олиш орқали Ўзбекистон Республикаси фуқаролари қабул қилинади.

Зарур ҳолларда, Миллий гвардия кўмондони томонидан белгиланадиган рўйхат бўйича Миллий гвардиянинг айрим бўлинмаларига Миллий гвардия ходимлари лавозимига ўттиз ёшдан катта бўлган фуқаролар агар улар хизматда бўлишнинг энг юқори ёшига тўлган пайтида кўп йиллик хизмати учун пенсия олиш ҳуқуқига эга бўлса қабул қилиниши мумкин.

5. Эркаклар Миллий гвардия ходими лавозимига тайинлангунига қадар Ўзбекистон Республикаси Қуролли Кучларидаги муддатли ҳарбий хизматни ёки сафарбарлик чақирув резервидаги ҳарбий хизматни ўташи ёхуд олий ўқув юртларида ҳарбий тайёргарликдан ўтиши керак.

6. Хизматга кириш истагини билдирган фуқаро (кейинги ўринларда – номзод) доимий яшаш жойи бўйича рўйхатга олинган жойидаги Миллий гвардия бўлинмаларига Миллий гвардия Кўмондонининг буйруғи билан белгиланадиган рўйхат бўйича ҳужжатларни тақдим этади.

7. Номзодларнинг бўй кўрсаткичлари қуйидаги антропометрик параметрларга мос бўлиши лозим:

эркаклар учун 178 сантиметрдан паст бўлмаслиги;

аёллар учун 170 сантиметрдан паст бўлмаслиги лозим.

Номзодларга махсус биометрик параметрлар ўрнатиладиган бўлинмалар ва лавозимлар рўйхати ҳамда тор ихтисослик бўйича мутахассислар қаторидан бўлган номзодларнинг бўй кўрсаткичлари Миллий гвардия кўмондони томонидан белгиланади.

8. Алоҳида ҳолларда, Ўзбекистон Республикаси Президентининг Фармони, қарори ёки фармойиши, шунингдек, розилигига ёхуд Миллий гвардия кўмондонининг буйруғига асосан бошқа давлат органлари ва ташкилотларидан ходимлар, Миллий гвардиянинг катта амалий иш тажрибасига эга пенсионерлари, ушбу Низомнинг 4-банди да белгиланган талаблар инобатга олинмаган ҳолда хизматга қабул қилиниши мумкин.

9. Қуйидаги ҳолларда танлов ва ўрганишнинг исталган босқичида номзодга Миллий гвардияга хизматга қабул қилиш рад этилиши мумкин:

а) яшаш жойи ёки иш (хизмат) жойидан салбий тавсифнома берилганда;

б) ҳужжатларни расмийлаштириш жараёнида номзод ўзи ва яқин қариндошлари тўғрисида қасддан ёлғон маълумотларни тақдим этганда;

в) номзодга нисбатан жиноят иши кўзгатиладиганда, дастлабки тергов ёки суриштирув олиб борилаётганда, суд томонидан унга нисбатан жиноят иши кўриб чиқиладиганда (бундай ҳолларда номзодни кўриб чиқиш ишлари реабилитация қилиш асосларига кўра яқин қарор қабул қилингандан сўнг амалга оширилади);

г) содир этган жинояти учун муқаддам судланганда (қўлланилган жазо туридан, судланганлик ҳолати тугалланган ёки олиб ташланган ва амнистия акти қўлланилгандан қатъи назар);

д) номзод муқаддам контракт бўйича ҳарбий хизматни ўтаб, хизматга нолайиқлиги туфайли хизматдан бўшатиладиган ҳамда бошқа давлат органларидан салбий сабабларга кўра ишдан бўшатиладиган бўлса;

е) алкоголь ичимликлар, психотроп ёки гиёҳванд моддаларга мойиллиги бўлса, наркологик ёки рухий-асаб касалликлари диспансерлари ҳисобида рўйхатда турган бўлса;

ж) белгиланган тартибда муомалага лаёқатсиз ёки муомала лаёқати чекланган деб топилганда;

з) танлов жараёнларида мақсадга мувофиқ эмаслиги тўғрисида қарор қабул қилинганда;

и) хизматни ўташга тўсқинлик қиладиган, касаллиги ёки жисмоний нуқсонлари бўлган номзод Миллий гвардияда хизматни ўташга яроқсиз деб топилганда;

к) умумий ва махсус талабларга мос келмаганда.

10. Танлов қуйидаги босқичларда амалга оширилади:

номзодни дастлабки ўрганиш;

якка тартибда суҳбат;

жисмоний тайёргарлик даражасини баҳолаш;

психологик тест.

11. Танловларни ташкил этиш учун Миллий гвардия бўлинмаларида қабул комиссиялари ташкил этилади.

Миллий гвардияга хизматга қабул қилиш бўйича танлов номзоднинг доимий яшаш жойи бўйича рўйхатга олинган жойи бўйича амалга оширилади.

Миллий гвардия Қўриқлаш бош бошқармаси аппарати, Давлат органлари объектларини кўриқлаш бўйича бошқармаси, Хорижий давлатлар дипломатик ваколатхоналарни кўриқлаш бўйича алоҳида батальони ва Тошкент шаҳар Қўриқлаш бошқармасига хизматга истисно тариқасида, Тошкент шаҳрида доимий яшаш жойи бўйича рўйхатга олинмаган фуқаролар орасидан ҳам номзодларни танлаш ва қабул қилишга рухсат берилади.

12. Тор ихтисослик бўйича мутахассислардан иборат бўлган номзодлар Миллий гвардия кўмондони томонидан белгиланадиган рўйхат ва тартибда танловсиз хизматга қабул қилиниши мумкин.

Миллий гвардия ахборот-коммуникация технологиялари, психологик ва юридик таъминлаш бўлинмаларига хизматга қабул қилинаётган номзодлар, истисно тариқасида, танлов имтиҳонларидан озод этилади.

Миллий гвардия учун зарур ҳолларда илмий даража ёки илмий унвонга эга бўлган фан арбоблари, шунингдек, маданият вакиллари, сўнгги беш йил давомида республика миқёсидаги спорт мусобақасининг ғолиби бўлган ёки халқаро миқёсдаги спорт мусобақасининг 1-3-ўринларидан бирини эгаллаган спортчилар истисно тариқасида танловсиз хизматга қабул қилиниши мумкин.

13. Номзоднинг тегишли ҳужжатларини йиғиш жараёнида унга бир пайтнинг ўзида хизматга яроқлилик даражасини аниқлаш мақсадида ҳарбий-тиббий комиссиясига йўлланма берилади.

Хизматни ўташга тўсқинлик қилувчи касалликлар ва жисмоний нуқсонлар рўйхати Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси томонидан белгиланади.

Хизматга кирувчи номзодларга хизмат сири ҳисобланувчи Миллий гвардия кўмондони томонидан белгиланадиган ҳамда ошкор этилиши ман этиладиган махсус талаблар ҳам ўрнатилади.

Номзоднинг шахсий ҳужжатлар йиғмажилдларини расмийлаштириш давомида хизматга қабул қилинишида тўсқинлик қилувчи маълумотлар (хизматга қабул қилиш учун умумий ва махсус талабларга мос келмаслик) аниқланган тақдирда уни шахсий ҳужжатлар йиғмажилдларини расмийлаштириш тўхтатилиб, хизматга қабул қилиш мақсадга мувофиқ эмаслиги тўғрисида ваколатли раҳбар томонидан қарор қабул қилинади, бу ҳақда номзодга хабар берилади. Рад этилиши сабаблари номзодга маълум қилинмайди.

Хизматга мавжуд бўш лавозимларни ҳисобга олган ҳолда танлов якунига кўра юқори натижаларга эришган номзодлар қабул қилинади.

14. Ўзбекистон Республикаси “Темурбеклар мактаби” ҳарбий-академик лицейлари ва Республика ихтисослаштирилган мусиқа академик лицейларининг битирувчилари хизматга қабул қилиниши учун Миллий гвардия кўмондони томонидан белгиланадиган тартибда устунликка эга бўлади.

15. Танловдан муваффақиятли ўтган номзодлар хизматга қабул қилиш ваколатига эга бўлган бошлиқнинг буйруғи билан хизматга қабул қилиниб, лавозимга тайинланади.

16. Ходимлар лавозимларга қуйидагича жамланади:

офицерлар таркиби – олий маълумотга эга бўлган Ўзбекистон Республикаси фуқароларидан;

сафдор-сержантлар таркиби – ўрта, ўрта-махсус, касб-хунар ёки олий маълумотга эга бўлган Ўзбекистон Республикаси фуқароларидан.

Ўзбекистон Республикаси Қуролли Кучларининг захирасидаги офицерларни Миллий гвардиянинг сафдор-сержантлар таркиби лавозимларига тайинлашга йўл қўйилмайди.

17. Хизматга биринчи марта қабул қилинган фуқаролар қуйидаги мазмунда қасамёд қабул қилади:

“Мен (фамилияси, исми, отасининг исми) Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардиясига хизматга кирар эканман, Ўзбекистон халқи ва Ўзбекистон Республикаси Президентига садоқатли бўлишга, Ватанга, қасамёдга, Жанговар Байроққа содиқ қолишга, Ўзбекистон Республикаси Конституцияси талабларини, ўз хизмат бурчимни сўзсиз ҳамда виждонан бажаришга, ҳар қандай шароитда хиёнат ва сотқинлик қилмасликка, ўзимнинг жанговар шайлигим учун шахсан жавобгар бўлишга, мардлик ва фидокорлик билан, ўз ҳаётимни аямасдан халқ ва давлат манфаатларини ҳимоя қилишга қасамёд қиламан”.

18. Хизматга қабул қилишда ходимга хизмат гувоҳномаси ва шахсий рақамли жетон берилади.

Ходимнинг хизмат гувоҳномаси ва жетонининг намуналари, шунингдек, уларни бериш ва ҳисобини юритиш тартиби Миллий гвардия қўмондони томонидан тасдиқланади.

Ходимнинг хизмат гувоҳномаси ўқотар қуролни олиб юриш ва сақлаш ҳуқуқини, шунингдек, қонунга мувофиқ унга берилган бошқа ҳуқуқ ва ваколатларни тасдиқлайди.

19. Танловларни ташкил этиш ва ўтказиш, шунингдек, номзодларнинг шахсий ҳужжатлари йиғмажилдларини расмийлаштириш тартиби Миллий гвардия қўмондони томонидан белгиланади.

20. Қасамёд қабул қилиш, дастлабки синов муддатини ўташ ва мураббийларни бириктириш тартиби Миллий гвардия қўмондони томонидан белгиланади.

21. Хизматга қабул қилинган Ўзбекистон Республикасининг ҳарбий хизматга мажбур фуқаролари ҳарбий ҳисобдан чиқарилади ва Миллий гвардиянинг махсус ҳисобида туради.

22. Хизматга қабул қилинган ходимга дастлабки синов муддати тайинланади ва унга мураббий бириктирилади.

Дастлабки синов муддати уч ойдан ортиқ бўлиши мумкин эмас.

23. Хизматга қабул қилиш ва бўшатиш, шунингдек, махсус унвонлар бериш Миллий гвардия қўмондони томонидан ваколат берилган раҳбарларнинг буйруқлари билан амалга оширилади.

3-боб. Махсус унвонларни бериш ва улардан маҳрум қилиш

24. Махсус унвон ходимнинг хизмат мажбуриятларига муносабати, ўтаган хизмат йиллари ва эгаллаган лавозимини инобатга олган ҳолда яқка тартибда берилади.

25. Ходимларга қуйидаги махсус унвонлар берилади:

сафдор-сержантлар таркиби – сафдор, кичик сержант, сержант, катта сержант;

офицерлар таркиби:

кичик офицерлар таркиби – лейтенант, катта лейтенант, капитан;

катта офицерлар таркиби – майор, подполковник, полковник;

генераллар таркиби – генерал-майор, генерал-лейтенант, генерал-полковник.

26. Биринчи ва навбатдаги махсус унвонлар махсус унвонлар бериш ваколатига эга бўлган бошлиқнинг буйруғи билан берилади.

27. “Сафдор” махсус унвони Миллий гвардия сафдор-сержантлар таркиби лавозимига тайинланган шахсларга уларни тайинлаш (қабул қилиш) билан бир вақтда берилади.

“Сафдор” махсус унвони хизматга қабул қилиш ваколатига эга бўлган бошлиқлар томонидан берилади.

28. “Кичик сержант”, “сержант”, “катта сержант” махсус унвонлари Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардиясининг минтақавий ўқув марказларида малака ошириш курсини муваффақиятли тамомлаган сафдор-сержант таркибига берилади.

29. Миллий гвардия офицерлар таркиби лавозимларига қабул қилинган номзодларга уларни лавозимга тайинлаш билан бир вақтда “катта сержант” махсус унвони берилади, бу унвонда улар дастлабки синов муддати тугаб, офицерлик унвони берилгунигача қадар хизмат олиб борадилар.

Ўзбекистон Республикаси Куролли Кучлари захирасидаги офицерлар ҳисобланувчи ва Миллий гвардия офицерлар таркиби лавозимларига қабул қилинган номзодларга мавжуд ҳарбий унвонига тенг даражадаги махсус унвон берилади.

30. Миллий гвардия офицерлар таркибининг биринчи махсус унвони “лейтенант” ҳисобланади.

Айрим ҳолларда, илмий даражаси ёхуд фаолиятнинг тор ихтисослик турлари бўйича кўп йиллик стажи ва иш (хизмат) тажрибасига эга бўлган фуқароларга Миллий гвардия офицерлар таркиби лавозимларига тайинлаш вақтида биринчи унвон сифатида “майор” махсус унвонигача бўлган, шу жумладан “майор” унвони ҳам махсус унвонларидан бири берилиши мумкин.

Ўзбекистон Республикаси Президентининг Фармони, қарори, фармойиши асосида ёки розилиги билан генераллар таркиби лавозимларига хизматга юборилган, махсус, ҳарбий ва бошқа унвони бўлмаган шахсларга белгиланган тартибда “полковник” махсус унвонигача бўлган, шу жумладан “полковник” махсус унвони ҳам берилиши мумкин.

Миллий гвардия офицерлар таркибининг биринчи махсус унвони Миллий гвардия кўмондонининг буйруғи билан берилади.

“Лейтенант” махсус унвони қуйидагиларга берилади:

Миллий гвардия офицерлар таркиби лавозимларига қабул қилиниб, синов муддатини муваффақиятли ўтаган шахсларга;

Миллий гвардия сафдор-сержантлар таркибидан офицерлик лавозимларига тайинланганларга.

31. Миллий гвардия офицерлар таркибининг навбатдаги махсус унвонлари қуйидагилар томонидан берилади:

“майор” махсус унвонигача – офицерлар таркиби унвонларини бериш ваколатига эга бошлиқлар томонидан, бошлиқлари бундай ваколатга эга бўлмаган таркибий тузилмалар ходимларига эса Миллий гвардия кўмондони томонидан;

“подполковник” махсус унвони – Миллий гвардия кўмондони томонидан;

“полковник” махсус унвони – Ўзбекистон Республикаси Президенти Администрацияси билан келишилган ҳолда Миллий гвардия кўмондони томонидан;

генераллар таркибининг махсус унвонлари – Миллий гвардия кўмондонининг тавсияномасига кўра Ўзбекистон Республикаси Президенти томонидан.

32. Махсус унвонда хизмат ўташ муддатлари қуйидагича белгиланади:

“сафдор” – икки йил;

“кичик сержант” – икки йил;

“сержант” – икки йил;

“катта сержант” – муддатсиз;

“лейтенант” – икки йил;

“катта лейтенант” – икки йил;

“капитан” – уч йил;

“майор” – тўрт йил;

“подполковник” – беш йил;

“полковник” ва ундан юқори махсус унвонларда хизмат қилиш муддатлари белгиланмайди.

33. Навбатдаги махсус унвонлар белгиланган хизмат муддатини ўтаган ходимларга улар эгаллаб турган лавозимининг унвон поғонасига мувофиқ берилади.

34. Навбатдаги махсус унвонни четлаб ўтиб, махсус унвонлар берилишига йўл қўйилмайди.

35. Ходим мавжуд унвонидан юқори даражадаги унвон белгиланган лавозимга ўтказилганда, мавжуд унвонида бўлиш муддати ўтган бўлса, лавозимига қачон тайинланганидан қатъи назар, навбатдаги махсус унвон бериш учун тақдим этилади.

36. Махсус унвонда хизмат ўташ муддати календарь ҳисобда махсус унвон бериш ҳақида буйруқ чиқарилган кундан эътиборан ҳисобланади (ушбу Низомнинг 46 ва 47-бандлари талаблари асосида берилган махсус унвонлар бундан мустасно).

Ходимнинг махсус унвони пасайтирилган тақдирда унинг аввалги унвонини қайта тиклангунига қадар ўтаган хизмат даври навбатдаги унвон муддатига қўшилмайди.

37. Мардлик ва қаҳрамонлик, юқори профессионаллик ва ватанпарварлик сифатларини кўрсатган ходимларга навбатдаги махсус унвон муддатидан олдин берилиши, шунингдек, штат бўйича эгаллаб турган лавозимидаги махсус унвонидан бир поғона юқори унвон берилиши мумкин.

Муддатидан олдин навбатдаги махсус унвонлар қуйидагиларга берилади:

генераллар таркиби лавозимларига тайинланган (“полковник” махсус унвонидан паст унвонга эга бўлган) ходимларга – мавжуд махсус унвонда қанча муддат хизмат ўтаганидан қатъи назар;

офицерлар таркибидаги лавозимларда хизмат қилаётган ходимларга – мавжуд махсус унвонда хизмат қилиш учун белгиланган муддатнинг камида учдан икки қисми ўтганидан сўнг.

Миллий гвардия кўмондони мавжуд махсус унвонда хизмат ўташ учун қанча муддат белгиланганидан қатъи назар, навбатдаги махсус унвонларни бериш ҳуқуқига эга.

Эгаллаб турган лавозимига кўра назарда тутилгандан бир поғона юқори навбатдаги махсус унвон қуйидагиларга берилади (генераллар таркиби махсус унвонлари бундан мустасно):

илмий даража ёки илмий унвонга эга бўлган Миллий гвардия офицерлар таркиби ходимларига – мавжуд унвонда хизмат ўташ муддати тугаганидан сўнг;

Миллий гвардия офицерлар таркиби лавозимларидаги ходимларга – мавжуд унвонда хизмат ўташ муддатининг камида бир ярим баравари ўтганидан сўнг.

Бир вақтнинг ўзида муддатидан олдин ҳамда эгаллаган лавозимига кўра назарда тутилган бир поғона юқори навбатдаги махсус унвон берилишига йўл қўйилмайди.

38. Пенсия олиш ҳуқуқини берадиган хизмат йилини ҳамда навбатдаги махсус унвон учун белгиланган муддатини ўтаган, эгаллаб турган лавозимига кўра белгиланган унвон поғонаси “капитан” бўлган, ижобий тавсифланадиган офицерлар таркибидаги ходимларга хизматдан бўшатиш билан бир вақтда “майор” махсус унвони берилиши мумкин.

39. Ходимларга навбатдаги махсус унвон берилиши қуйидаги ҳолларда кечиктирилади:

ходим Миллий гвардия ихтиёрида бўлганда;

ходимда амалдаги интизомий жазоси мавжуд бўлганда;

ходим аттестациядан шартли равишда ўтганида;

ходимга нисбатан жиноят иши қўзғатилганда;

интизомий жазо тариқасида эгаллаб турган лавозимидан озод этилган ва бошқа лавозимга ўтказилган тақдирда – лавозимидан озод этилган кундан бошлаб, бир йил давомида.

40. Навбатдаги махсус унвон берилишини асоссиз равишда кечиктирилишига йўл қўйган бошлиқлар ва ходимлар белгиланган тартибда интизомий жавобгарликка тортилади.

41. Миллий гвардия офицерлар таркиби ходимларининг махсус унвонларини интизомий жазо тариқасида бир поғона пасайтириш мумкин. Бунда унвон “лейтенант” махсус унвонигача пасайтирилади.

“Подполковник” ва ундан паст махсус унвонлар Миллий гвардия кўмондони томонидан пасайтирилади.

“Полковник” махсус унвони Миллий гвардия кўмондони томонидан Ўзбекистон Республикаси Президенти Администрацияси билан келишилган ҳолда пасайтирилади.

Махсус унвони пасайтирилган ходимнинг аввалги унвони эгаллаб турган лавозимидан қатъи назар, Миллий гвардия қўмондони томонидан унвонини пасайтиришни тавсия этган бошлиқнинг (ёки унга тенглаштирилган бошлиқнинг) ёхуд юқори лавозимдаги бошлиқнинг тақдимномаси бўйича тикланиши мумкин.

Генераллар таркиби ходимларининг махсус унвонлари Ўзбекистон Республикаси Президенти томонидан пасайтирилади ва тикланади.

42. Махсус унвони пасайтирилган ва сўнгра тикланган ходимнинг махсус унвондаги муддати унвони пасайтирилгунига қадар ўтаган хизмати билан қўшиб ҳисобланади.

43. Суднинг ҳукми асосида махсус унвонлардан маҳрум қилиш қуйидаги тартибда амалга оширилади:

сафдор-сержантлар таркибининг махсус унвонлари – ушбу унвонларни бериш ваколатига эга бошлиқлар томонидан;

офицерлар таркибининг махсус унвонлари – Миллий гвардия қўмондонининг буйруғи билан.

Генераллар таркиби махсус унвонига эга шахслар махсус унвонидан Ўзбекистон Республикаси Президенти томонидан суднинг тегишли тақдимномаси асосида маҳрум қилиниши мумкин.

Суд шахснинг махсус унвонини тиклаш ҳақида қарор қабул қилганида махсус унвондан маҳрум қилган бошлиқ ёки бундай ваколатга эга юқори турувчи раҳбар томонидан тикланади.

44. Назорат, ҳуқуқни муҳофаза қилувчи ёки махсус унвон ва мартаба даражаси бўлиши назарда тутилган бошқа органлардан хизматга қабул қилинган ёки ўтказилган шахсларнинг махсус унвонлари эгаллаб турган лавозимидан қатъи назар, Миллий гвардия қўмондони томонидан ушбу Низом иловасига мувофиқ берилади.

Ушбу тартиб назорат, ҳуқуқни муҳофаза қилувчи ёки махсус унвонлар бўлиши назарда тутилган бошқа органлар бўлинмаларига қабул қилинган ёки ўтказилган ходимларга ҳам қўлланилади.

45. Қуролли Кучлар таркибига кирувчи тузилмалар ва таълим муассасаларидан хизматни давом эттириш учун келган оддий аскар ва сержантлар таркиби ҳарбий хизматчиларига (шартнома асосида хизмат ўтаган) лавозимга тайинлаш тўғрисидаги буйруқ билан бирга уларнинг ҳарбий унвонларига мувофиқ тенглаштирилган махсус унвонлар берилади.

46. Ушбу Низомнинг 44 ва 45-бандларида белгиланган тартибда навбатдаги махсус унвон берилган ходимларга уларни аввалги иш жойида унвонда хизмат ўтаган даври ҳисобга олинади.

47. Ушбу Низомнинг 30-банди учинчи хатбоши, 44 ёки 45-бандларига мувофиқ махсус унвонлар берилган (шу жумладан мазкур Низом кучга киргунга қадар хизматга қабул қилинган ёки ўтказилган) ходимларга хизмат йиллари учун фоизли устама ҳақ белгилашда уларнинг аввалги иш жойидаги (фоизли устама тўлаш учун белгиланган) хизмат ёки меҳнат стажлари инобатга олинади ҳамда ушбу давр ходим Миллий гвардиядан бўшатирилган тақдирда, унга пенсия тайинлашда умумий хизмат стажига қўшиб ҳисобланади.

48. Юқори ёки тенг лавозимга вазифасини бажарувчи этиб тайинлаган ходимларга навбатдаги махсус унвонлар вазифа бажарувчи этиб тайинлангунга қадар эгаллаган лавозимининг унвон поғонаси бўйича берилади.

Агар вақтинча лавозимни бажариш учун тайинланган ходимнинг аввал эгаллаган лавозимининг унвон поғонаси навбатдаги унвонни бериш учун мос келмаса, уни навбатдаги махсус унвонга тавсия этиш мумкин эмас. Бунда лавозим вазифасини бажариш муддати олти ойдан ошмаслиги лозим.

49. Ходимлар аввал эгаллаган лавозимларидаги штат жадвали бўйича ўзгаришлар (штатлар қисқариши, унвон поғонаси кўтарилиши ёки туширилиши) лавозим вазифасини бажарувчи этиб тайинланганларидан ёки ўқишга кирганларидан сўнг инобатга олинмайди.

50. Махсус унвонлар бериш, улардан маҳрум қилиш ва уларни тиклашга доир ҳужжатларни расмийлаштириш ҳамда уларни кўриб чиқиш тартиби Миллий гвардия қўмондони томонидан белгиланади.

4-боб. Лавозимга тайинлаш, лавозимдан озод этиш ва лавозимдан лавозимга ўтказиш

51. Миллий гвардия ходимларининг асосий лавозимлари бўйича махсус унвонлари рўйхати Ўзбекистон Республикаси Президенти томонидан, уларга тенглаштирилган лавозимлар рўйхати эса Миллий гвардия қўмондони томонидан тасдиқланади.

52. Ўзбекистон Республикаси Президенти томонидан тайинланадиган ва озод этиладиган лавозимлардан ташқари, лавозимларга тайинлаш ва озод этиш тартиби Миллий гвардия қўмондони томонидан белгиланади.

53. Тайинланиши учун ходимларнинг соғлиги инобатга олиниши талаб этиладиган лавозимлар Миллий гвардия қўмондони томонидан белгиланади.

54. Ходимлар лавозимга ваколатли бошлиқлар томонидан қуйидаги қоидаларга риоя этган ҳолда тайинланади:

а) ходимларни лавозимга тайинлаш уларнинг маълумоти, мутахассислиги ёки лавозимга яқин мутахассислик, шунингдек, амалий иш тажрибасига мувофиқ амалга оширилади;

б) бўш лавозим вазифасини бажаришнинг узлуксиз муддати олти ойдан, жамланган лавозимда эса тўрт ойдан ошмаслиги лозим;

в) ташкилий-штат ўзгаришлари бўлганида, шунингдек, ходимнинг ҳаёти ва фаолияти билан боғлиқ ҳолатлар юзага келганида у эгаллаб турган лавозимдан озод қилинади ва ўттиз кундан ортиқ бўлмаган муддатга, айрим ҳолларда эса Миллий гвардия қўмондонининг рухсати билан икки ойдан ошмаган муддатга пул таъминоти (охирги лавозими бўйича) сақланган ва хизмат стажини бир куни бир кунга ҳисоблаган ҳолда, Миллий гвардиянинг лавозимга тайинлаш ва озод этиш ваколатига эга бўлган бўлинмалар ихтиёрига олинади.

Миллий гвардия ихтиёрида бўлиш муддатини ҳисоблашда вақтинчалик меҳнатга лаёқатсизлик даври (лаёқатсизлик ҳақидаги ҳужжат бўлганида) ёки қўшимча таътилда бўлиш (бола парваришlash таътилида бўлиш вақти бундан мустасно) инобатга олинмайди.

Ходимларнинг Миллий гвардия ихтиёрида белгиланган муддатдан ортиқ бўлгани учун ҳақ тўланмайди, бунда ушбу даврнинг бир куни бир кунга тенглаштирилган ҳолда умумий хизмат стажига киритилади;

г) ходим ёки унинг оила аъзолари ҳаёти ёхуд соғлиғига хавф юзага келганида, шунингдек, уларнинг соғлиғи ҳолати туфайли хизмат (яшаш) жойини ўзгартириш зарур бўлганида, ушбу ходимни бошқа туман (шаҳар, вилоят)га хизматга ўтказиш лавозимга тайинлаш ваколатига эга бошлиқ томонидан амалга оширилади;

д) ўзаро қариндош бўлган ходимлар (ота-она, турмуш ўртоғи, ака-ука, опа-сингил, фарзандлар, шунингдек, турмуш ўртоғининг ота-онаси, ака-укаси, опа-сингиллари), агар унда хизмат ўташ бирининг иккинчисига бўйсунishi ёки назорат остида бўлиши билан боғлиқ бўлса, бир бўлинмадаги лавозимларга тайинланиши мумкин эмас;

е) Миллий гвардия таълим муассасаларининг профессор-ўқитувчилар таркиби лавозимларига тегишли соҳада камида ўн йиллик илмий, педагогик ёки амалий иш тажрибасига эга бўлган шахслар шаҳодатланган лавозимлар ҳисобидан тайинланиши мумкин;

ж) ходимни эгаллаб турган лавозимдан четлаштиришга доир жиноят иши бўйича суд қарори чиқарилганда, у эгаллаб турган лавозимдан озод этилади ҳамда аввалги хизмат вазифаларини бажариш билан боғлиқ бўлмаган паст ёки тенг мавқели лавозимга тайинланади ёхуд Миллий гвардиянинг лавозимга тайинлаш ва озод этиш ваколатига эга бўлган бўлинмалари ихтиёрида қолдирилади.

Эгаллаб турган лавозимдан четлаштирилган ходимни Миллий гвардиядан бўшатиш ёки уни аввалги ёхуд тенг мавқели лавозимга тайинлаш масаласи бунга ваколатли бошлиқлар томонидан суд қарори асосида ҳал этилади.

Ходимни эгаллаб турган лавозимдан қонунга хилоф тарзда четлаштириш туфайли юзага келган мажбурий прогулнинг бир йилдан ортиқ бўлмаган муддати учун унга пул таъминоти тарзида ҳақ тўланади.

55. Ходимни лавозимдан лавозимга ўтказиш қуйидаги тартибда амалга оширилади:

юқори лавозимга – босқичма-босқич, уларнинг ишчанлик ва ахлоқий-касбий қобилиятлари, юқори лавозимдаги мажбуриятларни бажаришда топширилган участкаларда эришган ютуқлари ва кўрсатган натижалари, мураккаб шароитларда вазифаларни бажариш қобилиятига баҳо берилган ҳолда;

тенг лавозимга – хизмат зарурати юзасидан, ўзининг хоҳишига кўра, соғлиги бўйича (ҳарбий-тиббий комиссия хулосаси асосида), оилавий шароитига кўра, суд қарори асосида лавозимдан четлаштириш ёки бўш лавозимларни жамлаш зарурати юзага келганда ходимнинг касбий ва шахсий хислатларини инобатга олиб, унинг эгаллаб турган лавозимидаги амалий тажрибасидан фойдаланиш мақсадида, шунингдек, ташкилий-штат ўзгаришлари бўлганида;

паст лавозимга – ўзининг хоҳишига кўра, соғлиги бўйича (ҳарбий-тиббий комиссия хулосаси асосида), аттестация тартибида эгаллаб турган лавозимига нолайиқ деб топилганида, интизомий жазо чораси сифатида эгаллаб турган лавозимидан озод этилганда, шунингдек, ташкилий-штат ўзгаришлари бўлганида ёки суд қарори асосида лавозимдан четлаштирилганлиги сабабли тенг лавозимга ўтказиш имконияти бўлмаганда ёки мустаҳкамлаш тариқасида.

Бошлиқнинг ходимни паст лавозимга ўтказиш ҳақидаги буйруғида бунинг асослари кўрсатилади.

56. Юқори, тенг ёки паст лавозимлар эгаллаб турган лавозим билан назарда тутилган махсус унвонга мувофиқ, махсус унвонлар тенг бўлганида эса – лавозим маоши миқдори бўйича аниқланади.

57. Эгаллаб турган лавозимига нолайиқлиги сабабли ёки интизомий жазо тариқасида паст лавозимга тайинланган ходимларни хизмат бўйича кўтариш уларнинг касбий ва шахсий хислатлари, соғлиги, иш натижалари ва хизмат вазифаларини бажариш бўйича кўрсатган қобилиятидан келиб чиқиб, камида бир йилдан кейин амалга оширилади.

58. Хизмат жойи ўзгарган ходим Миллий гвардия хизмат бўйича кўчириш ҳақида буйруқни ёки ёзма хабарни олган кунидан сўнг ўн кундан кечикмасдан моддий ва ишониб берилган мулкни топширганидан кейин, хизмат жойига сафарбар қилиниши лозим, ходим навбатдаги таътилда ёки даволанишда бўлган ҳоллар бундан мустасно.

59. Миллий гвардия олий ҳарбий таълим муассасаларига ҳамда ҳарбий ва ихтисослаштирилган олий таълим муассасаларига, шу жумладан касбий тайёргарликка ўқишга қабул қилинган ходимлар эгаллаб турган лавозимларидан озод этилади ва курсантлар (тингловчилар) сафига киритилади.

60. Ходимни махфий ҳужжатлар билан ишлаши учун белгиланган лавозимга тайинлашда унга давлат сирини ташкил қилувчи маълумотларга рухсатнома бериш белгиланган тартибда расмийлаштирилади.

Давлат сирини ташкил этувчи маълумотларга рухсатномаси бўлмаган ходимни махфий ҳужжатлар билан ишлаши белгиланган лавозимга тайинлашга йўл қўйилмайди.

Ходим давлат сирини ташкил этувчи маълумотларга рухсатномадан белгиланган тартибда маҳрум қилинганда, эгаллаб турган лавозимдан озод этилади ва махфий ҳужжатлар билан ишлаш талаб этилмайдиган лавозимга ўтказилади.

61. Миллий гвардияда раҳбар лавозимларини эгаллаган ходимлар фаолиятининг самарадорлигини ошириш, коррупция ва ваколатлар суиистеъмол қилинишининг олдини олиш, шахсий таркиб ўртасида соғлом муҳитни таъминлаш мақсадида ходимлар амалий иш тажрибасини ва касбий тайёргарлик даражасини инобатга олган ҳолда тенг лавозимга, жумладан бошқа туман (шаҳар, вилоят) ёки таркибий тузилмага, қоида тариқасида, эгаллаб турган лавозимида беш йил ишлаганидан сўнг ротация тартибида ўтказилиши мумкин.

62. Ходимларни Миллий гвардия ихтиёрида қолдириш, ротация қилиш ҳамда ходимларни ҳарбий хизматчи лавозимларига, ҳарбий хизматчиларни ходимлар лавозимларига тайинлаш тартиби Миллий гвардия кўмондони томонидан белгиланади.

5-боб. Ходимларни тайёрлаш, қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини ошириш

63. Миллий гвардия учун ходимларни тайёрлаш Миллий гвардия таълим муассасалари, олий ҳарбий ва ихтисослаштирилган таълим муассасалари ҳамда Тошкент давлат юридик университетининг Ихтисослаштирилган филиалида, шунингдек, халқаро шартномалар асосида хорижий давлатлар таълим муассасаларида амалга оширилади.

Хорижий давлатлар таълим муассасаларида ўқиш учун танлов ўтказиш тартиби ва шартлари Миллий гвардия кўмондони томонидан белгиланади.

64. Хизматга қабул қилинган фуқаролар (курсантлар ва тингловчилар бундан мустасно) мажбурий тартибда махсус касбий (бошланғич) тайёргарликдан ўтади.

65. Ходим бошқа турдаги касбий фаолият билан боғлиқ лавозимга тайинланганда ёки уни янги йўналишлар бўйича тайёрлаш зарур бўлганида қайта тайёргарликдан ўтиши шарт.

66. Ходимлар Миллий гвардия таълим муассасаларида Миллий гвардия кўмондони томонидан тасдиқланадиган дастурлар асосида малака оширади.

Миллий гвардия таълим муассасаларида назарда тутилмаган мутахассисликлар бўйича ходимларнинг малакасини ошириш Тошкент давлат юридик университетининг Ихтисослаштирилган филиалида, Ўзбекистон Республикасининг бошқа таълим муассасаларида ёки хорижий давлатлар таълим муассасаларида ташкил этилади.

67. Ходимларнинг хизмат, жанговар ва жисмоний тайёргарлигини, маънавий-ахлоқий даражасини ошириш учун Миллий гвардияда тизимли равишда хизмат, жанговар ва жисмоний тайёргарлик машғулотлари ташкил этилади.

Ходим махсус тайёргарликдан, шунингдек, жисмоний куч ишлатиш, махсус воситалар ва ўқотар курул қўллаш билан боғлиқ шароитларда ҳаракатланишга касбий яроқлилиги бўйича ҳар йилги текширувдан ўтиши шарт. Махсус тайёргарликдан ўтган ходимга тегишли сертификат берилади.

68. Ходимларни махсус касбий (бошланғич) тайёрлаш, қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини ошириш, шунингдек, хизмат ўташ вақтида хизмат, жанговар ва жисмоний тайёргарликдан ўтишини ташкил этиш тартиби ва шартлари Миллий гвардия қўмондони томонидан белгиланади.

6-боб. Ходимнинг бошқа давлат органлари ва ташкилотларига сайланганида (тайинланганида, сафарбар этилганида) хизматни ўташи

69. Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлисининг Қонунчилик палатаси депутатлигига, Сенати аъзолигига, Қорақалпоғистон Республикаси Жўқорғи Кенгеси, вилоят, туман ва шаҳар халқ депутатлари Кенгашлари депутатлигига сайланган (тайинланган), Ўзбекистон Республикаси Президентининг Фармони, қарори, фармойиши, шунингдек, розилигига ёхуд Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг қарорига, фармойишига асосан бошқа давлат органларига ёки уларнинг тасарруфидаги ташкилотларга тайинланган, худди шунингдек, Миллий гвардия қўмондонининг буйруғи билан бошқа давлат органларининг таълим муассасаларига ўқишга юборилган ходимлар эгаллаб турган лавозимидан озод этилиб, Миллий гвардия кадрларининг амалдаги захирасига (кейинги ўринларда – кадрлар захираси) киритилади.

70. Агарда қонунчиликда бошқа тартиб назарда тутилмаган бўлса, кадрлар захирасига киритилган ходимлар ушбу Низомда белгиланган тартибда хизмат ўтайди.

71. Кадрлар захирасига киритилган ходимларнинг лавозими ўзгарганда (бошқа лавозимга тайинланган, лавозимдан озод қилинган, ўқишдан четлаштирилган), улар рағбатлантирилган, шунингдек, интизомни бузган тақдирда, улар фаолият кўрсатаётган давлат органлари ёки уларнинг тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари раҳбарлари бу ҳақда Миллий гвардияни ёзма равишда хабардор қилади.

72. Кадрлар захирасига киритилган ходимларни давлат мукофотига тавсия этиш, Миллий гвардияда хизматда бўлишнинг белгиланган чегарадаги ёшига тўлганида хизмат муддати улар фаолият олиб бораётган давлат органлари ёки уларнинг тасарруфидаги ташкилотлар, шунингдек, таълим муассасалари раҳбарларининг тақдимномасига асосан қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда узайтирилади.

73. Кадрлар захирасига киритилган ходимларга махсус унвонлар куйидаги тартибда берилади:

“полковник” махсус унвонигача, шу жумладан “полковник” унвони ҳам – аввал эгаллаган лавозимидан қатъи назар, ходим фаолият олиб бораётган давлат органлари ёки уларнинг тасарруфидаги ташкилотлар, шунингдек, таълим муассасалари раҳбарларининг киритган тавсияномасига кўра, мазкур Низомда белгиланган тартибда Миллий гвардия кўмондони томонидан;

генераллар таркибининг махсус унвонлари – Миллий гвардия кўмондони ҳамда улар фаолият кўрсатаётган давлат органлари ёки уларнинг тасарруфидаги ташкилотлар раҳбарларининг биргаликдаги тавсияномасига кўра, Ўзбекистон Республикаси Президенти томонидан.

74. Кадрлар захирасига киритилган ходимларга таътиллер, шунингдек, хорижий давлатларга боришлари учун рухсатномалар улар фаолият олиб бораётган давлат органлари ёки уларнинг тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари раҳбарларининг рухсати билан расмийлаштирилади.

75. Кадрлар захирасига киритилган ходимлар хизматни ўташ тартиби билан боғлиқ ўзгаришлардан хабардор бўлишлари, лавозими ўзгарганида (бошқа лавозимга тайинланганида, лавозимидан озод этилганида, ўқишдан четлаштирилганида), мукофотланганида, интизом бузилишига йўл кўйганида, шунингдек, ўзларига нисбатан жиноят иши кўзғатилганида Миллий гвардияга ёзма равишда ахборот бериши шарт.

76. Кадрлар захирасига киритилган ходимлар никоҳдан ўтганида, оиласи таркибида бошқа ўзгаришлар бўлганида, қариндошларига (ота-она, эр-хотин, ака-ука, опа-сингил, ўғил-қизлар, шунингдек, эр-хотинларнинг ота-оналари, ака-укалари, опа-сингиллари ва болалари) нисбатан жиноят иши кўзғатилганида уч иш куни ичида, меҳнат таътили ёки хизмат сафарига бўлганида эса таътил ва сафар тугаши билан дарҳол Миллий гвардияга ёзма равишда хабар берадилар.

77. Кадрлар захирасига киритилган ходимлар хизмат мажбуриятларини бажариш (ўқиш) муддати яқунланганидан сўнг давлат органлари ёки уларнинг тасарруфидаги ташкилотлар, шунингдек, таълим муассасалари томонидан Миллий гвардия ихтиёрига қайтариб юборилади.

78. Миллий гвардияга қайтган ходим Миллий гвардия кўмондонининг буйруғи билан кадрлар захирасидан чиқарилади ва аввалги, унга тенг ёки юқори лавозимга тайинланади.

79. Интизом бузилиши ва бошқа салбий сабабларга кўра давлат органлари ёки уларнинг тасарруфидаги ташкилотлардаги лавозимидан озод этилиб, шунингдек, ўқишдан четлаштирилиб, Миллий гвардияга қайтариб юборилган ходимни лавозимга тайинлаш ёки хизматдан бўшатиш ушбу Низомда белгиланган тартибда амалга оширилади.

80. Кадрлар захирасига киритилган ходимлар таълим муассасаларини тамомлаганидан сўнг ўқиш даврида олган маълумоти ва мутахассислигига ҳамда амалий иш тажрибасидан келиб чиқиб лавозимга тайинланади.

81. Хизматда бўлишнинг белгиланган чегара ёшига етган ёки хизматни давом эттириш истаги бўлмаган ходимлар кадрлар захирасига киритилгунига қадар эгаллаган лавозими бўйича мазкур Низомга мувофиқ хизматдан бўшатилади.

82. Кадрлар захирасига киритилган ходимлар ва уларнинг оила аъзолари хизмат (ўқиш) вақтида, шунингдек, бўшатиладиганидан сўнг қонун ҳужжатлари ва мазкур Низомда Миллий гвардия ходимлари ва уларнинг оила аъзолари учун белгиланган барча турдаги таъминот, ҳуқуқ, имтиёз ва бошқа афзалликлардан фойдаланади.

83. Кадрлар захирасига киритилган ходимларнинг давлат органлари ёки уларнинг тасарруфидаги ташкилотлар, шунингдек, таълим муассасаларида лавозим мажбуриятларини бажариш (ўқиш) даври уларга хизмат қилган йиллари учун устамани тўлаш, навбатдаги махсус унвонни олиш ва пенсия тайинлаш учун Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардиясидаги хизмат стажига қўшиб ҳисобланади.

7-боб. Аттестация ўтказиш

84. Миллий гвардияда аттестация ходимларнинг билим даражасини, ишга муносабатини, касбий тайёргарлигини, эгаллаб турган лавозимига лойиқлигини холисона баҳолаш, мамлакатимизда олиб борилаётган давлат сиёсатининг мазмун-моҳиятидан хабардорлиги даражасини аниқлаш, шунингдек, хизмат интизомини мустақамлаш ва зиммасига юклатилган вазифаларни бажариш чоғида уларнинг масъулиятини ошириш мақсадларида ўтказилади.

Аттестация ошкоралик, талабчанлик, принципиаллик ва хайрихоҳлик вазиятида ўтиши лозим.

85. Ходимлар хизмат даврида навбатдаги ва навбатдан ташқари аттестациядан ўтадилар.

86. Навбатдаги аттестациядан ўтказиш муддати лавозимга тайинланган ва охириги аттестациядан ўтказилган кундан бошлаб ҳисобланади.

Навбатдаги аттестация беш йилда бир марта ёки навбатдаги махсус унвон бериш учун ўтказилади.

Қуйидаги ходимлар навбатдаги аттестациядан ўтмайдилар:

Ўзбекистон Республикаси Президенти томонидан лавозимга тайинланганлар;

эгаллаб турган лавозимида бир йилдан кам муддат хизмат қилганлар;

хизмат сафарида, даволанишда (даволаш-профилактика муассасаларида вақтинча хизматдан озод қилиш варақаси ёки маълумотномаси берилган ҳолда) ва малака оширишда бўлганлар;

кадрлар захирасига киритилганлар. Ушбу тоифадаги ходимлар кадрлар захирасидан чиқарилиб, Миллий гвардиядаги лавозимга тайинланган кундан бошлаб камида бир йил ўтганидан сўнг умумий тартибда аттестациядан ўтадилар;

хомиладорлик, туғиш ва болани парвариш қилиш таътилида бўлганлар. Болани парвариш қилиш таътилида бўлган ходимлар хизмат вазифаларини бажаришга киришганларидан сўнг камида бир йил ўтганидан сўнг аттестациядан ўтадилар.

87. Навбатдан ташқари аттестациядан:

юқори лавозимга, хизмат муддатини узайтиришга ва давлат мукофотига тавсия этилаётганида;

иш кўрсаткичлари паст бўлган, касбий яроқлилигини аниқлаш бўйича текширувдан ўта олмаган, хизмат интизомини кўпол тарзда бузган ёки мунтазам бузиб келаётган, Миллий гвардия ходимининг шаънига путур етказувчи ножўя ҳаракатлар содир этган ходимлар ўтадилар.

Навбатдан ташқари аттестация ўтказиш ҳақидаги қарорни лавозимга тайинлаш ваколатига эга бўлган бошлиқ қабул қилади.

88. Ўзбекистон Республикаси Президенти ёки Миллий гвардия кўмондонининг қарорига асосан ходимлар навбатдан ташқари аттестациядан ўтказилиши мумкин, бунинг учун махсус комиссия тузилади.

89. Аттестацияни ташкил қилиш ва ўтказиш, аттестация комиссиялари таркибини шакллантириш ва тасдиқлаш тартиби Миллий гвардия кўмондони томонидан белгиланади.

8-боб. Таътилар

90. Ходимларга куйидаги таътилар берилади:

йиллик асосий таътил;

хомиладорлик ва туғиш, болаларни парвариш қилиш таътиллари;

касаллик бўйича (ҳарбий-тиббий комиссия хулосасига асосан) таътил;

ўқиш билан боғлиқ таътил – олий таълим муассасаларида сиртки таълим шаклида ўқиётган ходимлар учун;

ижодий таътил – амалий фаолиятни илмий иш билан бирга олиб бораётган ходимларга диссертациясини яқунлаши учун;

қўшимча таътил – Ўзбекистон Республикаси олий таълим муассасаларига ўқишга кириш имтиҳонларни топшириши учун, оилавий шароити бўйича, жанговар ҳаракатларда ва фавқулодда вазиятлар оқибатларини бартараф этишда қатнашганларга.

Шунингдек, ходимларга қонун ҳужжатларида назарда тутилган бошқа асослар бўйича ҳам таътилар берилиши мумкин.

91. Ходимларга дам олиш ва иш қобилиятини тиклашлари учун таътилни ўтказиш жойига бориш ва қайтиш учун зарур бўлган, бироқ уч календарь кундан ошмайдиган вақт кўшилган (байрам кунлари ҳисобга олинмаган, лавозими ва пул таъминоти сақланган) ҳолда давомийлиги ўттиз календарь кун бўлган йиллик асосий таътил берилади.

92. Ходимларга биринчи хизмат йили учун бериладиган таътилнинг давомийлиги улар хизматга қабул қилинган кундан бошлаб календарь йилнинг охиригача бўлган вақтга мутаносиб равишда ҳар тўлиқ ой хизмат учун таътилнинг икки ярим кун ҳисобида таътил муддатини тўлиқ бир кунгача етказиш томонига яхлитлаш йўли билан ҳисобланади. Муддати ўн календарь кундан кам бўлган таътил ходимнинг хоҳишига кўра кейинги йили асосий таътил билан бирга кўшиб берилиши мумкин.

Бунда ушбу таътил ходимни дастлабки синов муддатини ўтганидан сўнг берилади.

Миллий гвардия кўмондони асосий таътилни ходим дастлабки синов муддатини ўтаганидан сўнг хизматининг биринчи йилининг исталган даврида бериш ҳуқуқига эга.

93. Ходимнинг белгиланган хизмат муддатини ўтагандан кейин йиллик асосий таътилига кўшимча равишда календарь ҳисобида давомийлиги куйидагича бўлган ҳақ тўланадиган кўшимча таътил берилади:

ўн йиллик хизматидан сўнг – беш кун;

ўн беш йиллик хизматидан сўнг – ўн кун;

йигирма йиллик хизматидан сўнг – ўн беш кун.

94. Йиллик асосий таътил даврида ходим Ўзбекистон Республикаси Ички ишлар органларининг даволаш-профилактика муассасаларида вақтинча хизматдан озод қилиш варақаси ёки маълумотномаси берилган ҳолда даволанганида таътил ушбу муддатга узайтирилади.

95. Фавқулодда ҳолатлар даври белгиланган, табиий офат ҳудуди деб эълон қилинган ёки уларга тенглаштирилган жойларда хизмат ўтаган ходимларга улар фойдаланмаган йиллик асосий таътил уларнинг хоҳишига кўра кейинги йилнинг асосий таътилига кўшиб берилади.

96. Ходимлар Миллий гвардиянинг бошқа бўлинмаларига ўтказилган тақдирда, уларнинг фойдаланилмай қолган йиллик асосий таътили янги хизмат жойи бўйича берилади.

97. Ходимга йилига бир маротаба қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда Ўзбекистон Республикаси ҳудуди доирасида йиллик асосий таътилни ўтказадиган жойига, шунингдек, санаторий-курортларда даволаниш жойларига бориши ва қайтиши учун сарфлаган йўл харажатлари тўлаб берилади.

98. Ходимларга йиллик асосий таътил хоҳишига кўра икки қисмга бўлиб берилиши мумкин. Бунда, таътилнинг бир қисми ўн беш иш кунидан кам бўлмаслиги керак. Ушбу ҳолатда таътил гувоҳномаси таътилнинг ҳар бир қисми учун алоҳида расмийлаштирилади.

99. Аёл ходимларга ҳомиладорлик ва туғиш, болани парваришlash учун қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда таътил берилади. Бунда уларга қонунчиликда белгиланган кўшимча имтиёз, кафолат ва компенсациялар татбиқ этилади.

Бола (болаларни) асраб олган ходимларга қонун ҳужжатларига мувофиқ болани парваришlash учун таътил берилади. Аёл ходимларга ҳомиладорлик ва туғиш таътили пул таъминоти сақланган ҳолда, болани парваришlash таътили эса пул таъминоти сақланмаган ҳолда қонун ҳужжатларида белгиланган муддат ва тартибда берилади.

Қонунчиликда белгиланган алоҳида ҳолларда болани парваришlash таътили эркак ходимларга ҳам берилиши мумкин.

Ҳомиладорлик ва туғиш таътиллари навбатдаги таътил ҳисобига кўшилмайди. Ҳомиладорлик ва туғиш таътили олдидан ёки бевосита ундан кейин аёл ходимларга уларнинг хоҳишига кўра жорий йил учун навбатдаги таътил берилади.

Болани парваришlash учун таътил тугайдиган йилдаги навбатдаги таътил календарь йилнинг охиригача ушбу таътил тугаган кундан бошлаб календарь йилининг охиригача бўлган вақтга мутаносиб равишда ҳар тўлиқ ой хизмат учун икки ярим кун ҳисобида ҳисобланади ва ушбу Низомнинг 92-бандида белгиланган талаблар ҳисобга олинган ҳолда берилади.

Болани парвариш қилиш таътиллари даврида ходимнинг лавозими сақланади ва ушбу таътиллар муддати хизмат стажига (шу жумладан мутахассислиги бўйича хизмат стажига ҳам) кўшилади, лекин ҳаммасини жамлаганда уч йилдан ошмаслиги керак. Бунда хизмат муддати ҳар бир куни бир кунга тенглаштирилган ҳолда ҳисобланади.

100. Ходимларга касаллиги бўйича таътиллар ҳарбий-тиббий комиссиянинг хулосаси асосида берилади. Ушбу таътилнинг давомийлиги ҳарбий-тиббий экспертизасига оид қонун ҳужжатларига мувофиқ белгиланади.

Касаллик сабабли таътилда бўлишнинг узлуксиз умумий муддати тўрт ойдан ошмаслиги лозим. Айрим касалликлар бўйича даволанишда бўлиш учун кўпроқ муддат талаб қилинган ҳолларда, қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда узайтирилиши мумкин.

Ходимлар касаллик бўйича таътилда узлуксиз бўлишнинг белгиланган муддати тугагандан сўнг кейинги хизматга яроқлилигини ҳал қилиш учун ҳарбий-тиббий комиссияда гувоҳлантирилиши лозим.

Ходимнинг хизмат мажбуриятларини бажаришда олинган ярадорлиги (шикастланиш, жароҳатлар)ни даволашда бўлган даври, жароҳат прогнозини инобатга олган ҳолда маълум бир муддат билан чекланмайди. Шахсларнинг мазкур тоифаси даволаниш тугагандан сўнг ҳарбий-тиббий гувоҳлантирилишидан ўтказилади.

Касаллик сабабли берилган таътил йиллик асосий таътил ҳисобига киритилмайди.

Ходим хизматдан бўшатилаётганда, унга касаллиги сабабли таътил берилмайди.

101. Олий таълим муассасаси ёки илмий тадқиқот муассасасининг мустақил изланувчиси бўлган ходимларга диссертацияларини яқунлашлари учун қонунчиликда белгиланган тартибда ижодий таътил берилади.

102. Олий таълим муассасасига кириш имтиҳонлари топшириш учун рухсат олган ходимларга таълим муассасасига бориш ва у ердан қайтиш вақтини ҳисобга олган ҳолда, камида ўн беш календарь куни давом этадиган ва пул таъминоти сақланмайдиган кўшимча таътил берилади.

Олий таълим муассасаларида сиртдан ўқиётган ходимларга имтиҳонлар, синовлар ва бошқа ўқув ишларини топшириш даврида сессия муддатига пул таъминоти сақланган ҳолда таътил берилади.

103. Ходимларга оиласидаги кечиктириб бўлмайдиган ижтимоий-маиший масалаларни ҳал этиш, қариндошлик бурчини бажариш билан боғлиқ бўлган, шунингдек, бошқа узрли сабабларга кўра таътилни ўтказиш жойига бориш ва қайтиш учун вақт ҳисобга олинмаган, пул таъминоти сақланмаган ҳолда ўн кунгача қисқа муддатли кўшимча таътил берилиши мумкин.

104. Ходимларга йиллик асосий таътил жорий календарь йили давомида берилмаган бўлса, ушбу таътил кейинги йилнинг биринчи чорагида берилиши лозим.

105. Ходимни таътилдан фақат хизмат юзасидан ўта зарур ҳоллардагина ўзининг розилиги ва хизматга қабул қилиш ваколатига эга бошлиқнинг ёзма қарори билан чақириб олишга йўл қўйилади.

Таътилдан чақириб олинганида унинг фойдаланилмай қолган қисми, қоида тариқасида, жорий йилда берилади.

Агар йиллик асосий таътилнинг фойдаланилмаган қисми ўн кун ва ундан ортиқ бўлса, ходимга таътил ўтказадиган жойига бориши учун пул маблағи берилади, аммо масофа уни чақириб олинган аҳоли пунктдан узок бўлмаслиги керак.

106. Ушбу Низомнинг 135-банди “а”, “б”, “в”, “г”, “д” ва “е” кичик бандлари асосида хизматдан бўшатилаётган ходимларга ишдан бўшатиш ҳақида қарор қабул қилинган календарь йили учун ҳақ тўланадиган ҳар йилги асосий ва кўшимча таътиллари берилади.

Бошқа асосларга кўра хизматдан бўшатилаётган ходимларга фойдаланилмаган ҳақ тўланадиган асосий ва кўшимча таътиллари учун пул компенсацияси тўланади.

107. Ходимларга таътиллари бериш, таътилдан чақириб олиш, шунингдек, уларни муддатларини ҳисоблаш тартиби ва шартлари Миллий гвардия қўмондони томонидан белгиланади.

9-боб. Ходимларнинг ижтимоий-ҳуқуқий ҳимояси ва мажбуриятлари

108. Ходим ўз фаолиятининг асосий вазифалари ва йўналишлари талабларидан келиб чиққан ҳолда, эгаллаб турган лавозими бўйича хизмат вазифаларини бажаришда давлат органининг вакили сифатида иш юритади ва давлат ҳимояси остида бўлади.

109. Ходимнинг хизмат вазифаларини бажариш чоғида ўз ваколатлари доирасидаги қонуний талаблари барча фуқаролар ва мансабдор шахслар томонидан бажарилиши мажбурийдир. Ходимнинг қонуний талабларини бажармаслик ва унинг хизмат вазифаларини бажаришга тўсқинлик қилувчи хатти-ҳаракатлар (ҳаракатсизлик) қонун ҳужжатларига мувофиқ жавобгарликни келтириб чиқаради.

110. Ходим томонидан жисмоний куч ишлатиш, махсус воситаларни ёки ўқотар қуролни қўллаш қонун асосида амалга оширилган бўлса, бунда у жисмоний ва юридик шахсларга етказилган зарар учун жавобгар бўлмайди.

Ходимларнинг жисмоний куч ишлатиши, махсус воситаларни ёки ўқотар қуролни қўллашининг асослилиги қонун ҳужжатларига мувофиқ аниқланади.

111. Ходим хизмат мажбуриятларини бажариш вақтида зарур мудофаа ёки охириги зарурат ҳолатида, ижтимоий хавфли қилмиш содир этган шахсни ушлаш ёхуд буйруқ ёки бошқа вазифани ижро этиш вақтида, шунингдек, касб фаолиятига боғлиқ асосли таваккалчилик қилиш оқибатида зарар етказса, уни жавобгарликдан озод қилиш масаласи қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда ҳал этилади.

112. Ходим хизмат мажбуриятларини бажариш чоғида фақат бевосита ёки тўғридан-тўғри бошлиғига бўйсунди.

113. Қонун билан тўғридан-тўғри ваколат берилган шахслардан ташқари ҳеч ким ходимнинг қонуний фаолиятига аралашиб, ходимни қонун билан Миллий гвардияга юклатилмаган мажбуриятларни бажаришга мажбурлаш ҳуқуқига эга эмас.

Ходим ўз иш юритувида бўлган ишлар ва материалларнинг моҳияти бўйича ҳеч қандай тушунтириш беришга, шунингдек, уларни, шу жумладан фуқароларнинг ҳуқуқлари, эркинликлари ва қонуний манфаатларига дахлдор бўлган ҳужжатларни танишиб чиқиш учун тақдим этишга мажбур эмас, қонун ҳужжатларида назарда тутилган ҳоллар ва тартиблар бундан мустасно.

114. Ходимларни ижтимоий ҳимоя қилиш қуйидагилар орқали таъминланади:

- соғлиғини сақлаш;
- пул таъминотини тўлаш;
- уй-жой майдони билан таъминлаш;
- мол-мулкига етказилган зарарнинг ўрнини қоплаш;

хизмат мажбуриятларини бажариш чоғида транспорт воситаларидан имтиёзли фойдаланиш;

давлат пенсия таъминоти;

давлат суғуртаси;

ижтимоий ёрдам кўрсатиш;

қонун ҳужжатларида назарда тутилган бошқа чора-тадбирлар.

115. Ходимлар белгиланган намунадаги бепул кийим-бош билан таъминланадилар.

116. Миллий гвардия ходимлари, қонун ҳужжатлари билан бепул даволаниш имтиёзи бўлган пенсионерлари ҳамда уларнинг оила аъзоларига тиббий-санитария ёрдами (ортопедик, стоматология ва ортодонтия ёрдами бундан мустасно) ички ишлар органлари даволаш-профилактика муассасалари томонидан ички ишлар органлари ходимлари учун қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда бепул амалга оширилади.

Миллий гвардия ходимлари, қонун ҳужжатлари билан бепул даволаниш имтиёзи бўлган пенсионерлари санаторий-курорт шароитида даволаниш учун йилига бир марта имтиёзли йўлланмалар билан таъминланади.

Санаторий-курорт шароитида даволаниш ва тиббий реабилитация тадбирларини ташкил этиш ички ишлар органлари ходимлари учун қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда амалга оширилади.

Миллий гвардия ходимлари сафига қабул қилинаётган номзодлар, ходимлар, пенсионерлар ҳамда уларнинг оила аъзоларини тиббий кўриқдан ўтказиш ички ишлар органлари тизимидаги ҳарбий-тиббий комиссиялар томонидан ички ишлар органлари ходимлари учун қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда амалга оширилади.

Миллий гвардия ходимлари, пенсионерлари ҳамда уларнинг оила аъзолари ички ишлар органлари даволаш-профилактика муассасаларида стационар равишда даволанганда уларнинг овқатланиши учун пул тўлаш қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда амалга оширилади.

Миллий гвардия тасарруфидаги объектларда санитария назоратини ҳамда эпидемиологик суриштирув ишларини олиб бориш Миллий гвардия тизимидаги тиббиёт хизматлари томонидан амалга оширилади.

117. Миллий гвардия ходимлари белгиланган тартибда ҳар йили диспансеризациядан ўтказиладилар.

118. Ходимларнинг фарзандлари яшаётган жойдаги мактабгача таълим ташкилотларига, шунингдек, Миллий гвардия ҳамда Ички ишлар вазирлиги мактабгача таълим ташкилотларига ва ёзги соғломлаштириш оромгоҳларига навбатсиз ва имтиёзли равишда жойлаштирилади.

Миллий гвардия мактабгача таълим муассасалари ва ёзги соғломлаштириш оромгоҳларига қабул қилиш тартиби ва шартлари Миллий гвардия қўмондони томонидан белгиланади.

119. Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси, Қорақалпоғистон Республикаси Жўқорғи Кенгеси, маҳаллий давлат ҳокимияти органлари ходимларига, шунингдек, Миллий гвардиядан бўшатишган фуқароларга ҳамда уларнинг оила аъзоларига ушбу Низомда назарда тутилмаган бошқа имтиёз, кафолат ва компенсациялар қонунчиликда белгиланган манбалар ҳисобидан ҳам берилиши мумкин.

120. Хизмат муддати, педагогик иш стажи, шунингдек, илмий унвони мавжудлиги учун ходимларга қонун ҳужжатларга мувофиқ устама ҳақлар тўланади.

Хизмат муддатини ҳисоблаш тартиби Миллий гвардия қўмондони томонидан белгиланади.

121. Хизмат вазифаларини виждонан бажариб келаётган, юксак касбий тайёргарлик даражасига эришган, юксак маънавий-ахлоқий хислатларга эга бўлган, шунингдек, ўз фаолиятида юқори натижаларни кўрсатган ходимларга ҳар ойлик қўшимча тўловни назарда тутувчи “учинчи тоифа мутахассиси”, “иккинчи тоифа мутахассиси”, “биринчи тоифа мутахассиси” ва “уста” малака тоифалари берилади.

Малака тоифаларини бериш тартиби ва шартлари Миллий гвардия қўмондони томонидан белгиланади.

122. Ходим ёки унинг яқин қариндошларининг мол-мулкига унинг хизмат мажбуриятларини бажариши билан боғлиқ ҳолда етказилган зарарнинг ўрни ихтиёрий ёки мажбурий суғурта маблағларидан қатъи назар, Ўзбекистон Республикаси Давлат бюджети маблағлари ҳисобидан тўлиқ ҳажмда қопланади, ушбу сумма кейинчалик айбдор шахслардан ундириб олинади.

Ушбу қоида Миллий гвардиядан пенсияга чиқарилган шахсларга, агар зарар уларга ёки яқин қариндошларининг мол-мулкига Миллий гвардиядаги хизмат фаолияти билан боғлиқ ҳолда етказилганида ҳам татбиқ этилади.

Ходимнинг хизмат мажбуриятларини бажариши туфайли, унинг ёки яқин қариндошларининг мол-мулкига етказилган зарарни қоплаш тартиби қонун ҳужжатларида белгиланади.

123. Ходимлар Давлат бюджети маблағлари ва қонун ҳужжатларида тақиқланмаган маблағлар ҳисобидан давлат томонидан мажбурий суғурта қилинади.

124. Хизматдан бўшатилаётган ходимларга бир марта тўланадиган нафақа пули берилади.

Хизматдан бўшатилаётган ходимлар кўп йиллик ва виждонан (бенуқсон) хизматлари учун ваколатли раҳбарлар томонидан қимматбаҳо совға ёки пул мукофоти билан тақдирланиши мумкин.

125. Миллий гвардия қўмондони хизмат мажбуриятларини бажариш чоғида тан жароҳати олган ходимларга, шунингдек, ҳалок бўлганларнинг оиласига Ўзбекистон Республикаси Президенти томонидан белгиланган тартибда ва миқдорда бир марталик нафақа тайинлашга ҳақли.

Ходимлар, боқувчисини йўқотганда эса уларнинг оила аъзолари қонунда белгиланган тартибда ва миқдорда давлат пенсия таъминоти олиш ҳуқуқига эга.

126. Хизмат мажбуриятларини бажариш чоғида тан жароҳати, шикастланиш олган ёки ҳалок бўлган ходимларнинг фарзандларини хизматга, шунингдек, Ўзбекистон Республикаси олий таълим муассасалари ва ҳарбий таълим муассасаларига ўқишга қабул қилишда афзалликлар бериш тартиби ва шартлари қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда амалга оширилади.

127. Соғлиқни сақлаш, молиявий таъминоти, таътилар бериш, уй-жой майдони ва имтиёзли ипотека кредитлари билан таъминлаш, мол-мулкига етказилган зарарнинг ўрнини қоплаш, хизмат мажбуриятларини бажариш чоғида транспорт воситаларидан имтиёзли фойдаланиш, давлат пенсия таъминоти, давлат ижтимоий суғуртаси, ижтимоий ёрдам кўрсатиш жараёнида ходимлар ва уларнинг оила аъзоларини ижтимоий ва ҳуқуқий ҳимоя қилиш қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда амалга оширилади.

10-боб. Хизматни ўташ режими

128. Ходимлар Ўзбекистон Республикаси Конституцияси, қонун ҳужжатлари ва мазкур Низомда белгиланган мажбуриятларни бажарадилар ҳамда ҳуқуқ ва эркинликлардан фойдаланадилар.

129. Ходимларнинг ҳафталик иш вақти қирқ соатдан ошиши мумкин эмас, зарур бўлган ҳолларда эса улар кучайтирилган ёки суткалик режимда хизматни ўташга жалб этилиши мумкин.

Одатдаги хизматни ўташ режими олти кунлик иш ҳафтаси ўрнатилишини назарда тутаяди, бунда кунлик иш давомийлиги етти соатдан, беш кунлик иш ҳафтасида эса – саккиз соатдан ошмаслиги керак.

Кучайтирилган режим кунига иш вақтидан ташқари давомийлиги тўрт соатдан ошмайдиган хизмат белгиланишини назарда тутаяди.

Суткалик режим уч маҳал овқатланиш ҳамда камида саккиз соат дам олиш учун вақт берилган ҳолда, хизматни йигирма тўрт соат давомида ўташни назарда тутаяди.

Суткалик режим ходимларга хизматни ўташ чоғида уларнинг хоҳишига кўра, хизмат ўташ жойида Ўзбекистон Республикаси Қуролли Кучлари ҳарбий хизматчилари учун белгиланган умумқўшин паёғи нормалари доирасида белгиланадиган озиқ-овқат паёғи учун бериладиган компенсация ўрнига уч маҳал бепул овқат берилиши мумкин, ўз хизмат вазифаларини доимий равишда суткалик навбатчилик асосида бажарадиган ходимлар бундан мустасно.

Кучайтирилган ёки суткалик режим жорий этилиши муносабати билан иш соатлари (кунлари)нинг белгиланган нормалари оширилганлиги эвазига ходимга Миллий гвардия қўмондони томонидан белгиланган тартибда пул компенсацияси тўланади ёки дам олиш кунлари (отгуллар) берилади ёхуд бу кунлар унинг йиллик асосий таътилига қўшилади.

Кучайтирилган ва суткалик режимни жорий этиш ҳамда бекор қилиш, шунингдек, ходимларни жанговар ҳаракатларда иштирок этишга жалб қилиш Миллий гвардия кўмондонининг буйруғи билан амалга оширилади.

130. Дам олиш ва байрам кунлари хизмат вазифаларини бажаришга жалб этиладиган ходимларга ҳафтанинг бошқа кунларида дам олиш куни берилади.

131. Миллий гвардия бўлинмаларининг навбатчилик қисмлари суткалик нарядининг хизмати йигирма тўрт соатга мўлжаллаб ташкил этилади.

Навбатчилик вақтида наряд ходимларига навбатма-навбат овқатланиш ва қисқа муддатли дам олиш учун умумий давомийлиги уч сменалик режимда – олти соат, тўрт сменалик режимда – тўрт соат давом этадиган танаффуслар берилади.

Смена тугагач, Навбатчилик қисмлари ва объектларни кўриқлаш нарядлари ходимларига ҳамда хизмат вазифаларини суткалик навбатчилик режимида доимий бажарувчи бошқа ходимларга белгиланган тартибда дам олиш берилади.

132. Миллий гвардияда асосий хизмат вазифаларига қўшимча равишда суткалик режимда навбатчиликка тушган ходимларга навбатчилик тугаганидан сўнг камида 24 соат давом этадиган дам олиш вақти берилади.

133. Миллий гвардия хизмат фаолиятининг хусусиятларидан келиб чиққан ҳолда, соҳавий бўлинмалари бошлиқлар томонидан тасдиқланадиган кун тартиби ишлаб чиқилади.

134. Уруш ҳолати эълон қилинган даврда ходимларнинг хизматни ўташ тартиби қонун ҳужжатларида белгиланади.

11-боб. Хизмат муддатини узайтириш, хизматдан бўшатиш ва хизматга тиклаш

135. Ходим қуйидаги асосларга кўра хизматдан бўшатилади:

а) ўзининг хоҳиши (пенсия олиш ҳуқуқини берадиган хизмат муддатини ўтамаганларга) – ходимнинг билдиргиси асосида;

б) хизматда бўлишнинг белгиланган чегара ёшига тўлганлиги;

в) пенсия олиш ҳуқуқини берадиган хизмат муддатини ўтаганлиги – ходимнинг билдиргиси асосида;

г) ташкилий-штат ўзгаришлари;

д) касаллиги – ҳарбий-тиббий комиссиянинг хизматга яроқсизлиги тўғрисидаги хулосаси асосида;

е) соғлигининг чекланганлиги ҳолати – ҳарбий-тиббий комиссиянинг Миллий гвардиядаги хизматга яроқлилиги чеклангани тўғрисидаги ва хизмат бўйича бошқа лавозимга ўтказиш имконияти мавжуд бўлмаган тақдирда, эгаллаб турган лавозимига мувофиқ хизмат мажбуриятларини бажара олмаслиги ҳақидаги хулосаси асосида;

- ж) дастлабки синов муддати давомида хизматга яроқсизлиги;
- з) малакаси етарли эмаслиги оқибатида эгаллаб турган лавозимига нолайиклиги – аттестация натижалари асосида;
- и) хизмат интизомини кўпол равишда бузганлиги;
- к) Миллий гвардия ходимининг шаънига путур етказувчи хатти-ҳаракатлар содир этганлиги;
- л) жинояти учун суднинг ҳукми, ажрими, қарори қонуний кучга кирганидан кейин ҳукм қилинганлиги;
- м) ходимда интизомий жазо чораси мавжуд бўлган тақдирда, мунтазам равишда хизмат интизомини бузганлиги;
- н) бошқа турдаги давлат хизматига ўтганлиги (кадрларнинг амалдаги захирасига киритмасдан);
- о) Ўзбекистон Республикаси фуқаролиги бекор қилинганлиги ёки хорижий давлат фуқаролигини олганлиги;
- п) ходимларга қонун ҳужжатларида белгиланган чеклов ва тақиқларга риоя этмаганлиги.

136. Миллий гвардияда хизматда бўлишнинг чегара ёши сафдор-сержант таркибидаги ходимлар учун эллик ёш, офицерлар таркиби учун – эллик беш ёш, генераллар таркиби учун – олтмиш ёш, аёлларга эса (мавжуд унвонидан қатъи назар) – эллик ёшни ташкил этади.

137. Юксак касбий тайёргарликка, эгаллаб турган лавозимида иш тажрибасига эга бўлган ва соғлигининг ҳолатига кўра хизматни ўташга яроқли ходимларнинг хизмат муддати ўзининг розилиги билан Миллий гвардия кўмондони томонидан белгиланган тартибда беш йилгача, бошлиқлар таркибидаги, Миллий гвардия таълим муассасаларида профессор-ўқитувчилик лавозимларини эгаллаб турган ва илмий даражага эга бўлган шахсларнинг эса – ўн йилгача бўлган муддатга узайтирилиши мумкин.

138. Хизмат муддатини узайтириш тўғрисидаги қарор ходимни мазкур Низомда назарда тутилган асослар бўйича Миллий гвардиядан бўшатиш эҳтимолини истисно этмайди.

139. Қуйидаги ҳолларда ходимларнинг хизматдан бўшатилишига йўл қўйилмайди:

тиббиёт муассасаларида даволанишда бўлганида, Миллий гвардия ҳамда Ички ишлар вазирлигининг тиббиёт муассасалари томонидан вақтинча меҳнатга лаёқатсиз деб топилганда;

таътилда ёки хизмат сафаридида бўлганда;

асирга ёки гаровга олинганида (ўз ихтиёри билан асирга ёки гаровга тушиш ҳоллари бундан мустасно).

140. Ходимга нисбатан тергов ҳаракатлари олиб борилаётган, судда кўрилаётган жиноят иши бўйича якуний қарор қабул қилинмаган ёки суд ҳукми қонуний кучга кирмаган бўлса, у хизматдан бўшатилиши мумкин эмас.

141. Ходим юқори турувчи мансабдор шахсларга хизматдан бўшатилиши юзасидан шикоят қилиш ҳуқуқига эга.

142. Хизматдан бўшашга қарор қилган ходим бўшашни режалаштирган кундан камида икки ой аввал бўшатиш ваколатига эга бўлган бошлиғига билдирги билан мурожаат этади.

Ходимларнинг хизматдан бўшатилиши қуйидаги тартибда амалга оширилади:

“подполковник” махсус унвонигача, шу жумладан “подполковник” унвони ҳам, – Миллий гвардия қўмондонининг ёки хизматга қабул қилиш ваколатига эга бошлиқнинг буйруғи билан;

“полковник” ва ундан юқори махсус унвонлардаги ходимлар – белгиланган тартибда Миллий гвардия қўмондонининг буйруғи билан.

143. Ходимнинг хизмат муддати календарь ҳисобда йигирма йилга етганидан сўнг ўтаган хизмат муддати учун пенсия олиш ҳуқуқига эга бўлади. Бунга Миллий гвардия ва хорижий давлатлар олий таълим муассасаларида (Миллий гвардия халқаро шартномаларга мувофик), Ўзбекистон Республикасининг олий ҳарбий ва ихтисослаштирилган олий таълим муассасаларида ўқиш, Куролли Кучларда муддатли ҳарбий хизмат ёки сафарбарлик чақирув резервидаги хизматни ўташ даврини ҳам ўз ичига олади.

Ушбу ҳолатда ходимга пенсия тайинлашда унинг календарь тарзда ҳисобланадиган хизмат муддатига қонун ҳужжатларида ва ушбу Низомда белгиланган имтиёзли ҳисобланадиган хизмат муддати қўшилади.

144. Пенсия олиш ҳуқуқини берувчи хизмат муддатини ўтамаган, ушбу Низомнинг 135-банди “б”, “г”, “д” ёки “е” кичик бандларига мувофик хизматдан бўшатилаётган ходимлар бўшаш кунда умумий иш стажи йигирма беш ва ундан ортиқ йилни ташкил этганда, шунинг камида ўн икки йил олти оyi Миллий гвардия ҳамда Ички ишлар органлари хизматларига тўғри келганда пенсия олиш ҳуқуқига эга бўлади.

145. Ходимлар ҳалок бўлганлиги (вафот этганлиги), бедарак йўқолган деб топилганлиги ёки вафот этган деб эълон қилинганлиги сабабли Миллий гвардия шахсий таркиби рўйхатидан ўчирилади.

Суднинг бедарак йўқолган ёки вафот этган деб топиш тўғрисидаги қарори бекор қилинганда, бедарак йўқолган ёки вафот этган деб топилиши оқибатида шахсий таркиб рўйхатидан ўчирилган шахсни ходим сифатида қайта шахсий таркиб рўйхатига киритиш Миллий гвардия қўмондонининг буйруғи асосида амалга оширилади.

146. Ушбу Низомнинг 135-банди “л” кичик бандига асосан хизматдан бўшатилиб, ғайриқонуний равишда жиноий жавобгарликка тортилганлиги ёхуд асоссиз бўшатирилганлиги тан олинган ҳолларда, шунингдек, ғайриқонуний равишда хизматдан бўшатирилган деб топилган шахсларни хизматга тиклаш суднинг хизматга тиклаш тўғрисидаги қонуний кучга кирган қарори ёхуд Миллий гвардия қўмондонининг қарори асосида амалга оширилади.

Тикланиши лозим бўлган шахсларни шахсий таркиб рўйхатига киритиш ва лавозимга тайинлаш Миллий гвардия кўмондони буйруғи билан амалга оширилади.

147. Ушбу Низомнинг 146-бандида назарда тутилган шахслар бўшатиладиганидан ёки суднинг хизматга тиклаш тўғрисидаги қарори чиқарилганидан бошлаб уч ой муддатда хизматга тиклаш ҳақида Миллий гвардияга мурожаат этишлари лозим.

Хизматга тиклаш шахсни бўшатиладиганидан тикланган кунига қадар бўлган оралиқ даври учун навбатдаги махсус унвон бериш, фоизли қўшимча ҳақ тўлаш ва пенсия тайинлаш учун хизмат йилларини ҳисоблашда хизмат стажига қўшиб ҳисоблаш шарти билан аввалги махсус унвони, эгаллаб турган лавозими, бунинг имкони бўлмаса, унга тенг ёки бошқа лавозимга тайинлаш орқали амалга оширилади.

Хизматдан бўшатиладиган шахс бўшатиладиганидан ёки суднинг хизматга тиклаш тўғрисидаги қарори қонуний кучга кирган кундан уч ой муддат ўтгандан кейин Миллий гвардияга мурожаат этса, мурожаат қилиш муддатидан кейинги давр навбатдаги махсус унвон бериш, фоизли қўшимча ҳақ тўлаш ва пенсия тайинлаш учун хизмат йилларини ҳисоблашда узлуксиз хизмат стажига қўшиб ҳисобланмайди.

Агар шахс уч ойлик муддатни узрли сабабларга кўра ўтказиб юборган тақдирда, ушбу муддат Миллий гвардия кўмондони томонидан тикланиши мумкин.

148. Хизматга тикланаётган шахсга етказилган моддий ва маънавий зарар суднинг қарори асосида қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда қопланади.

149. Хизматга тикланган ходимларга пенсия тайинлаш учун хизмат йилларини ҳисоблаш чоғида ҳисобга олинмайдиган хизмат стажига:

озодликдан маҳрум қилиш ёки озодликни чеклаш билан боғлиқ жазолар ўталганда – бир куни уч кун;

қамок тарзидаги эҳтиёт чораси қўлланиладиганида – бир куни уч кун;

озодликдан маҳрум қилиш ёки озодликни чеклаш билан боғлиқ бўлмаган жазолар ўталганда бир куни бир кун ҳисобида қўшилади.

Хизматга тикланган ходимларга навбатдаги махсус унвон бериш, фоизли қўшимча ҳақ тўлашда хизмат йилларига бўшатиладиганидан кейинги даври бир куни бир кун ҳисобида қўшилади.

150. Ушбу Низомнинг 135-банди “в”, “г”, “е” ва “н” кичик бандларига мувофиқ хизматдан бўшатиладиган ходимлар махсус унвонни тиклаган ҳолда хизматга қайта қабул қилиниши мумкин.

Ушбу Низомнинг 135-банди “а” кичик бандига мувофиқ хизматдан бўшатиладиган ходимлар уларнинг Миллий гвардиядаги календарь ҳисобдаги амалий иш стажини ўн йилдан ортиқ бўлганда, Миллий гвардиянинг ҳудудий бошқармалари ва соҳавий хизматлари, таълим муассасалари бошлиқларининг асосланган тақдимномаларига асосан, шунингдек, хизматдан бўшашига ўқишга кириши сабаб бўлган ҳолларда хизматга қайта қабул қилиниши мумкин.

Миллий гвардиядан аввал бўшатишган шахсларни хизматга қабул қилиш тартиби Миллий гвардия қўмондони томонидан белгиланади.

151. Давлат ҳокимияти органларига тайинланганлиги муносабати билан хизматдан бўшатишган ва тайинланган лавозими бўйича ваколат муддати тугаганлиги сабабли хизматга қайта қабул қилинган ходимларнинг ушбу органлардаги меҳнат фаолияти даври, агар қонунда бошқача тартиб белгиланмаган бўлса, Миллий гвардиядаги умумий хизмат муддатига қўшилиб, бир куни бир кунга ҳисобланади.

152. Миллий гвардияда хизматни ўтаётган, шу жумладан кадрлар захирасида бўлган ходимларга хизмат муддати, агар қонун ҳужжатларида ва ушбу Низомда бошқача қоида назарда тутилмаган бўлса, имтиёзли равишда – бир куни бир ярим кунга тенглаштириб ҳисобланади.

Миллий гвардия, олий ҳарбий ва ихтисослаштирилган таълим муассасалари ва хорижий давлатлар (Ўзбекистон Республикаси томонидан халқаро шартномаларга мувофиқ юборилган тақдирда) олий таълим муассасаларида, жумладан, касбий тайёргарлик факультетида ва раҳбар кадрлар тайёрлаш факультети (олий курслари)да кундузги таълим ўқиш даври бир куни бир кунга ҳисоблаган ҳолда хизмат муддатига қўшилади.

Алоҳида даврда жамоат тартибини сақлашда, террорчиликка қарши операциялар ўтказишда, фавқулодда ҳолат тартибини ҳуқуқий таъминлаш ва уларнинг оқибатларини бартараф этишда иштирок этган, шунингдек, ушбу ҳаракатларда иштирок этиши давомида олган ярадорлиги, шикастланиш ва жароҳатланганлиги оқибатида даволаш-профилактика муассасасида бўлган ходимлар ушбу даврдаги хизмат муддати бир куни уч кунга тенглаштирилиб ҳисобланади.

Ходимларнинг алоҳида даврда жамоат тартибини сақлашда, террорчиликка қарши операцияларда, фавқулодда ҳолат режимини ҳуқуқий таъминлашда ва унинг оқибатларини бартараф этишда иштирок этганлиги ва муддатлари ҳақида ваколатли бошлиқ буйруқ чиқаради, буйруқдан кўчирма уларнинг шахсий ҳужжатлари йиғмажилдларига қўшилади.

12–боб. Яқунловчи қондалар

153. Мазкур Низом асосида Миллий гвардия қўмондони томонидан Миллий гвардиянинг айрим бўлинмаларида ходимлар томонидан хизматни ўташнинг бошқа тартиби ва шартлари белгиланиши мумкин.

154. Фуқароларни Миллий гвардиядаги ишчи ва хизматчилар лавозимига ишга қабул қилиш ва ҳужжатларини расмийлаштириш тартиби меҳнат фаолиятининг хусусиятидан келиб чиқиб, Миллий гвардия қўмондони томонидан белгиланади.

Миллий гвардия ишчи ва хизматчиларининг меҳнат муносабатлари меҳнат соҳасидаги қонун ҳужжатлари билан тартибга солинади.

155. Хизматни ўташнинг ушбу Низомда назарда тутилмаган масалалари қонун ҳужжатларига мувофиқ тартибга солинади.

Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардияси ходимлари унвонларининг бошқа давлат хизматларидаги унвон ва мартаба
даражаларига нисбатан ТАҚҚОСЛАНМАСИ

Т/р	Миллий гвардиянинг махсус унвонлари	Ички ишлар органларининг махсус унвонлари	Ҳарбий унвонлар	Божхона хизматларининг махсус унвонлари	Давлат солиқ хизмати органларининг махсус унвонлари	(Ҳарбий) прокуратура хизматларининг мартаба даражалари	Адлия хизматларининг мартаба даражалари	Суд хизматларининг мартаба даражалари
1.	лейтенант	лейтенант	лейтенант	божхона хизмати лейтенанти	солиқ хизматининг III даражали инспектори	3-даражали юрист, адлия лейтенанти	3-даражали юрист	3-даражали юрист
2.	катта лейтенант	катта лейтенант	катта лейтенант	божхона хизмати катта лейтенанти	солиқ хизматининг II даражали инспектори	2-даражали юрист, адлия катта лейтенанти	2-даражали юрист	бешинчи малака даражаси, 3-даражали юрист
3.	капитан	капитан	капитан	божхона хизмати капитани	солиқ хизматининг I даражали инспектори	1-даражали юрист, адлия капитани	1-даражали юрист	тўртинчи малака даражаси, 2-даражали юрист
4.	майор	майор	майор	божхона хизмати майори	солиқ хизматининг III даражали маслаҳатчиси	адлия маслаҳатчиси, адлия майори	3-даражали адлия маслаҳатчиси	учинчи малака даражаси, 3-даражали адлия маслаҳатчиси
5.	подполковник	подполковник	подполковник	божхона хизмати подполковниги	солиқ хизматининг II даражали маслаҳатчиси	адлия кичик маслаҳатчиси, адлия подполковниги	2-даражали адлия маслаҳатчиси	иккинчи малака даражаси, 2-даражали адлия маслаҳатчиси
6.	полковник	полковник	полковник	божхона хизмати полковниги	солиқ хизматининг I даражали маслаҳатчиси	адлия катта маслаҳатчиси, адлия полковниги	1-даражали адлия маслаҳатчиси	биринчи малака даражаси, 1-даражали адлия маслаҳатчиси
7.	генерал-майор	генерал-майор	генерал-майор	божхона хизмати генерал-майори	солиқ хизматининг III даражали давлат маслаҳатчиси	3-даражали давлат адлия маслаҳатчиси, адлия генерал-майори	3-даражали давлат адлия маслаҳатчиси	олий малака даражаси
8.	генерал-лейтенант	генерал-лейтенант	генерал-лейтенант	божхона хизмати генерал-лейтенанти	солиқ хизматининг II даражали давлат маслаҳатчиси	2-даражали давлат адлия маслаҳатчиси, адлия генерал-лейтенанти	2-даражали давлат адлия маслаҳатчиси	
9.	генерал-полковник	генерал-полковник	генерал-полковник	божхона хизмати генерал-полковниги	солиқ хизматининг I даражали давлат маслаҳатчиси	1-даражали давлат адлия маслаҳатчиси адлия генерал-полковниги	1-даражали давлат адлия маслаҳатчиси	

Изоҳ: Унвонлар ва мартаба даражалари Миллий гвардиянинг генерал таркибидаги махсус унвонларига Ўзбекистон Республикаси Президенти билан келишган ҳолда тенглаштирилади.

Ўзбекистон Республикаси Президентининг
2021 йил 22 апрелдаги ПҚ–5089- сон қарорига
2-илова

Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардияси ходимларининг ИНТИЗОМ УСТАВИ

1-боб. Умумий қоидалар

1. Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардияси ходимларининг Интизом устави (кейинги ўринларда – Устав) Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардияси ходимларининг (кейинги ўринларда – ходимлар) хизмат интизомига қўйилаётган талаблар ва одоб-ахлоқ қоидаларини белгилайди, бошлиқлар ва ходимларнинг ўзаро муносабатларини, шунингдек, рағбатлантириш ҳамда интизомий жазо чораларининг қўлланилишини тартибга солади.

2. Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардиясида (кейинги ўринларда – Миллий гвардия) хизмат интизоми ходимлар томонидан ушбу Устав талабларига қатъий ва сўзсиз риоя этишдан иборат.

Миллий гвардияда хизмат интизоми ҳар бир ходимнинг юксак даражада англашига ва хизмат бурчини ҳамда қўйилган вазифа учун шахсий жавобгарлигини чуқур тушунишига асосланади.

3. Хизмат интизоми ҳар бир ходимни қуйидагиларга мажбур қилади:

Ўзбекистон Республикасининг Конституцияси ва қонунлари, Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлиси палаталарининг қарорлари, Ўзбекистон Республикаси Президентининг фармон, қарор ва фармойишлари, Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг қарор ва фармойишлари ҳамда бошқа норматив-ҳуқуқий ҳужжатларга амал қилиш, Миллий гвардия хайъати қарорларида белгиланган талабларни, Миллий гвардияси қўмондонининг буйруқ, фармойиш ва кўрсатмаларини қатъий бажариш;

Миллий гвардия ходимининг ўз қасамёдига содиқ бўлиш, “Халқ манфаатларига хизмат қилиш” деган ўзининг хизмат бурчини сўзсиз бажариш;

фуқароларнинг ҳуқуқлари, эркинликлари ва қонуний манфаатларини, жисмоний ва юридик шахсларнинг мулкани, конституциявий тузумни ҳимоя қилиш, қонун устуворлигини, шахс, жамият ва давлатнинг хавфсизлигини таъминлаш йўлида фидойилик билан хизмат қилиш;

ишониб топширилган табель қуроли, мол-мулк ва техникани асраб-авайлаш;

хушёр бўлиш, давлат ва хизмат сирини қатъий сақлаш;

ходимлар ўртасида ўзаро муносабатлар қоидаларига амал қилиш, бошлиқлар ва ҳамкасбларни ҳурмат қилиш;

доимий равишда ўз билим ва касбий кўникмаларини такомиллаштириб бориш, малака ва ҳуқуқий маданиятини ошириш;

хизматдан ташқари ҳолатларда ўзини муносиб равишда тутиш, жамоат тартиби ва одоб-ахлоқ қоидаларига амал қилишда намуна бўлиш.

4. Миллий гвардияда юксак хизмат интизомига:

ходимларда юксак маънавий-ахлоқий ва ишчанлик хусусиятларини, хизмат бурчини бажаришга нисбатан онгли муносабатни шакллантириш;

ҳар бир ходимнинг ўз хизмат бурчини бажаришга нисбатан шахсий масъулияти, ички тартиб ва хизмат кийимини кийиш қоидаларига қатъий риоя этиш;

бошлиқларнинг қўл остидаги ходимларга нисбатан кунлик талабчанлиги, уларга доимий ғамхўрлиги, шаъни ва қадр-қимматини ҳурмат қилиш, рағбатлантириш ва интизомий жазо чораларини оқилона уйғунлаштирган ҳолда ва асосли қўллаш;

Миллий гвардия бўлинмаларида зарур моддий-маиший шароитларни яратиш орқали эришилади.

2-боб. Ходимларнинг одоб-ахлоқ қоидалари

5. Одоб-ахлоқ қоидалари қайси лавозимни эгаллашидан қатъи назар, ходимларнинг касб-одоби ва хизматда ўзини тутиш асосий қоидаларининг умумий принциплари мажмуини ўз ичига олади.

6. Ҳар бир ходим Миллий гвардия сафига қабул қилинган кундан эътиборан одоб-ахлоқ қоидаларига амал қилишга мажбур.

Одоб-ахлоқ қоидаларига риоя этиш ходимнинг касбий фаолияти, самарадорлиги ва хизматда ўзини тутишини баҳолашнинг мезонларидан бири ҳисобланади.

7. Ходим томонидан одоб-ахлоқ қоидаларининг асосий талабларига амал қилиш қуйидагиларни назарда тутади:

фуқаролар билан мулоқотда хушмуомала, камтар ва босиқ бўлиш, уларнинг мавқеидан қатъи назар, ҳеч бир шахс, гуруҳ ёки ташкилотларнинг камситилиши ёки афзал кўрилиши ҳолатларига йўл қўймаслик;

Ўзбекистон Республикаси ва бошқа давлатлар халқларининг урф-одат ва анъаналарини ҳурмат қилиш, турли этник, ижтимоий гуруҳ ҳамда конфессияларнинг маданий ва бошқа хусусиятларини инобатга олиш, ижтимоий барқарорлик, миллатлараро ва динлараро ҳамжихатликка кўмаклашиш;

жисмоний ва юридик шахсларнинг мурожаатларини ўз вақтида, беғараз ва қонуний кўриб чиқиш;

ходимнинг ўз хизмат бурчини виждонан бажаришига нисбатан фуқарода шубҳа уйғотувчи хатти-ҳаракатдан тийилиш, шунингдек, Миллий гвардия обрўсига салбий таъсир кўрсатувчи низоли вазиятларни юзага келтирмаслик.

8. Шахсий важ ва бошқа субъектив сабаблар ходимлар томонидан қонунчилик талаблари ва одоб-ахлоқ қоидалари бузилишига асос бўла олмайди.

9. Ходимлар коррупциянинг ҳар қандай кўринишига қарши курашиши ва фаоллик билан унинг профилактикасига кўмаклашиши шарт.

Ходимлар ўз бошлиғи ёки ваколатли органларга ўзларини бошқа шахслар ҳуқуқбузарлик содир этишга ундаб мурожаат қилган ҳар бир ҳолат, шунингдек, бошқа ходимлар томонидан содир этилган ҳар қандай ўзига маълум бўлган ҳуқуқбузарликлар ҳақида хабар бериши зарур.

10. Ходим оиласида юзага келган низоларни қонунчилик талабларига қатъий амал қилган ҳолда ҳал этади.

Ходимнинг оила аъзолари ва яқин қариндошларига нисбатан тергов ҳаракатлари олиб борилганда, унга ўз ваколатларидан фойдаланиб аралашиб тақиқланади.

11. Ходимлар хайрихоҳ, хушмуомала ва эътиборли бўлиши, фуқаролар ва ҳамкасбларига сабр-тоқат ва ҳурмат билан муносабатда бўлиши зарур.

Ходимлар фуқароларга нисбатан қўполлик қилмаслиги, шахснинг шаъни, кадр-қимматини камситиш, асоссиз руҳий ва жисмоний таъсир ўтказиш ҳолатларига йўл қўймаслиги керак.

12. Хизмат вазифаларини бажариш вақтида ходимларнинг ташқи кўриниши иш шароити ва хизмат тадбири турини инобатга олган ҳолда, аҳолида Миллий гвардияга нисбатан ҳурмат уйғотиши, тоза ва ораста бўлиши зарур.

13. Ходимларга хизмат пайтида ва хизмат кийимида алкоголь ичимликлар истеъмол қилиш тақиқланади.

14. Ходимлар хизматдан ташқари пайтда умумий одоб-ахлоқ қоидаларига амал қилиши, ғайриижтимоий ҳаракатлар содир этилишига йўл қўймаслиги зарур.

3-боб. Бошлиқлар ва ходимларнинг ўзаро муносабатлари

15. Ходим хизмат вазифасини бажариш пайтида бевосита ва тўғридан-тўғри бошлиққа бўйсунди.

Ходимлар хизмат бўйича бўйсунадиган, шу жумладан вақтинча бўйсунадиган раҳбарлар тўғридан-тўғри бошлиқлар деб ҳисобланади.

Ходимга энг яқин бўлган тўғридан-тўғри раҳбар бевосита бошлиқ ҳисобланади.

16. Бошлиқ ўзи раҳбарлик қилаётган бўлинмада хизмат интизомига риоя этилиши учун шахсан жавобгар ҳисобланади.

17. Бошлиқ унга бўйсунувчи ходимлар томонидан Уставга амал қилинишига талабчан бўлиши, уларга юксак касбий маҳорат, қонунийлик талаблари ҳамда қасамёдга риоя этиш борасида доимий равишда намуна кўрсатиши, уларнинг хизмат бурчи ҳиссини кучайтириши ва қўллаб-қувватлаши, ташаббус, интилиш ва хизматларини рағбатлантириши, шунингдек, хизмат интизоми бузилган ҳолатларда жазо қўлланилишини таъминлаши зарур.

18. Буйруқ ва топшириқлар бўйсунуш тартибида берилади. Юқори турувчи бошлиқ зарур ҳолларда, ходимга бевосита бошлиғини хабардор қилмасдан буйруқ ёки топшириқ беришга ҳақли. Бундай ҳолларда ходим ўзининг бевосита бошлиғини бундан хабардор қилиши зарур.

19. Ноқонунийлиги яққол кўриниб турган ва хизмат фаолиятига алоқаси бўлмаган буйруқ ва топшириқлар берилишига йўл қўйилмайди. Бошлиқ қўл остидаги ходимлардан уларнинг хизмат бурчи доирасидан чиқувчи топшириқларни бажаришни, шунингдек, ғайриқонуний ҳаракатлар содир этишни талаб қилишга ҳақли эмас.

Ходим яққол қонунга зид бўлган (хизмат фаолиятига алоқадор бўлмаган) буйруқ ёки топшириқ олганда, зудлик билан юқори турувчи раҳбарият ёки хизматни ўташ жойидаги ўз хавфсизлиги бўлинмасига хабар беради.

Ходим юқори турувчи раҳбарият ёки ўз хавфсизлиги бўлинмасига хабар бериш имконияти бўлмаган тақдирда, қонунчилик талабларига риоя этган ҳолда ғайриқонуний буйруқ ва топшириқларни бажаришдан бош тортишга ҳақли, имкон пайдо бўлиши билан уларни хабардор қилиши лозим.

20. Бошлиқнинг буйруқ ва топшириқлари (яққол қонунга зид бўлганлари бундан мустасно) сўзсиз, аниқ ва ўз вақтида бажарилиши шарт. Буйруқ ва топшириқларни муҳокама этишга, шунингдек, уларни танқид қилишга йўл қўйилмайди.

Ходим буйруқ ёки топшириқнинг бажарилгани тўғрисида буйруқ ёки топшириқ берган бошлиққа, шунингдек, бевосита бошлиғига ахборот беради.

Буйруқ ёки топшириқни бажариш имконияти бўлмаган тақдирда, ходим зудлик билан бу ҳақда буйруқ ёки топшириқ берган бошлиқни хабардор этиши шарт.

21. Бошлиқ ходимларни қариндош-уруғчилик, ошна-оғайнигарчилик, маҳаллийчилик ёки шахсий садоқат белгилари бўйича танлаш ва жой-жойига қўйиш ҳолатларига йўл қўймаслиги лозим. У ўз хизмат бурчини ўташ пайтида маҳаллийчилик ва таниш-билишчилик, шунингдек, бошқа салбий омилларнинг намоён этилишига барҳам бериши керак.

22. Бошлиқ қуйидагиларга мажбур:

манфаатлар тўқнашувининг олдини олиш ва ҳал қилиш, ходимларга қулай ва муносиб меҳнат шароитларни яратиш учун ўз вақтида чоралар кўриш;

коррупция ва ўз ваколатларини суистеъмол қилиш ҳолатларининг олдини олиш, ходимларнинг шаъни ва қадр-қимматини камситувчи ҳаракатларга чек қўйиш чораларини кўриш;

шахсий таркибни самарали бошқариш, ходимларнинг хизмат фаолиятини холисона баҳолаш;

ўзига топширилган мол-мулк ва молиявий маблағларга нисбатан эҳтиёткорона муносабатда бўлиш;

ходимларнинг ўзига хос хусусиятларини ўрганиш, улар билан ўзаро яқин муносабат ўрнатиш, жамоани бирлаштириш, ходимлар томонидан содир этилган ножўя хатти-ҳаракатларнинг сабабини ўз вақтида аниқлаш ва уларнинг олдини олиш, хизмат интизоми бузилишига муросасиз муносабатда бўлиш бўйича чораларни кўриш;

ходимлар, уларнинг оила аъзоларининг талаб ва эҳтиёжларини ўрганиш, уларни ижтимоий ва ҳуқуқий ҳимоя қилиш, ижтимоий адолат принципларига амал қилиш чораларини кўриш, юқори турувчи раҳбариятга қўл остидаги ходимларнинг ҳуқуқларини таъминлаш бўйича таклифлар киритиш.

4-боб. Рағбатлантириш ва интизомий жазо чоралари

23. Ходимларга нисбатан қуйидаги рағбатлантириш чоралари қўлланилади:

- а) миннатдорчилик эълон қилиш;
- б) қимматбаҳо совға ёки пул мукофоти билан тақдирлаш;
- в) Фахрий ёрлик билан тақдирлаш;
- г) идоравий кўкрак нишони билан тақдирлаш;
- д) муддатидан олдин навбатдаги махсус унвон бериш;
- е) эгаллаб турган лавозимига кўра назарда тутилгандан бир поғона юқори махсус унвон бериш.

Шунингдек, рағбатлантириш тариқасида мазкур Уставнинг 27-банди “а” ва “б” қисмида, 28-банди “а” ва “б” кичик бандларида назарда тутилган муқаддам қўлланилган интизомий жазони муддатидан олдин бекор қилиш мумкин.

24. Миллий гвардия ўқув марказларида мазкур Уставнинг 23-бандида назарда тутилган рағбатлантириш чораларидан ташқари курсантлар ва тингловчиларга нисбатан қуйидаги рағбатлантириш чоралари ҳам қўлланилади:

- а) ўқув маркази худудидан навбатдан ташқари чиқиб келиш;
- б) ҳурмат тахтасига киритиш;
- в) курсант ва тингловчиларнинг ота-онаси ёки турар жойига миннатдорчилик хати юбориш.

25. Алоҳида хизматлари учун ходимлар Ўзбекистон Республикасининг фахрий унвонлари ва давлат мукофотларига тақдим этилиши мумкин.

26. Ойлик иш ҳақи, мукофотлар, қўшимча ҳақ ва устамалар ҳамда ходимларнинг пул таъминотида назарда тутилган бошқа тўловлар рағбатлантиришга кирмайди.

27. Ходимларга нисбатан қуйидаги интизомий жазо чоралари қўлланилиши мумкин:

- а) ҳайфсан;
- б) каттиқ ҳайфсан;
- в) эгаллаб турган лавозимига нотўлиқ лойиқлиги тўғрисида огоҳлантириш;
- г) махсус унвонини бир поғона пасайтириш;
- д) эгаллаб турган лавозимидан озод этиш;
- е) гауптвахтада ҳибсда ушлаб туриш;
- ж) Миллий гвардия хизматидан бўшатиш.

28. Миллий гвардия ўқув марказларида Уставнинг 27-бандида назарда тутилган интизомий жазо чораларидан ташқари ўқув марказларининг белгиланган ички тартиб-қоидаларини бузган, ўқув дастурини қониқарсиз ўзлаштирган курсантларга нисбатан қуйидаги интизомий жазо чоралари ҳам қўлланилиши мумкин:

- а) навбатдан ташқари нарядда хизмат ўташга ёки беш суткагача хўжалик ишларига жалб этиш;
- б) бир ой муддатгача ўқув маркази ҳудудидан навбатдаги чиқиш ҳуқуқидан маҳрум этиш;
- в) курсантлар рўйхатидан ўчириш.

5-боб. Бошлиқларнинг рағбатлантириш ва интизомий жазо чораларини қўллаш бўйича ваколатлари

29. Бошлиқлар томонидан рағбатлантириш ва интизомий жазо чоралари ўзларига берилган ваколатлар доирасида қўлланилади.

30. Миллий гвардия Қўриқлаш бош бошқармаси таркибий тузилмаларидаги алоҳида батальон ва алоҳида отряд командирлари, шунингдек, уларга тенглаштирилган раҳбарлар қуйидаги ҳуқуқларга эга:

Уставнинг 23-банди “а” кичик бандида назарда тутилган рағбатлантириш чораларини қўллаш;

Уставнинг 27-банди “а” кичик бандида назарда тутилган интизомий жазо чораларини қўллаш.

31. Миллий гвардия қўмондонининг ўринбосари – Қўриқлаш бош бошқармаси бошлиғи, ҳудудий бошқарма ва Ўқув марказлари бошлиқлари ҳамда Хорижий давлатлар дипломатик ваколатхоналарини қўриқлашни таъминлаш бўйича алоҳида батальони командири қуйидаги ҳуқуқларга эга:

мазкур Уставнинг 23-банди “а”, “б” ва “в” кичик бандларида ҳамда 24-бандининг “а”, “б” ва “в” кичик бандларида назарда тутилган рағбатлантириш чораларини қўллаш;

мазкур Уставнинг 27-банди “а”, “б”, “в” кичик бандларида ҳамда 28-бандида назарда тутилган интизомий жазо чораларини қўллаш.

32. Миллий гвардия қўмондони мазкур Уставнинг 23, 24, 27 ва 28-бандларида назарда тутилган рағбатлантириш ва интизомий жазо чораларини қўллайди, шунингдек, ходимларни Ўзбекистон Республикасининг фахрий унвонларига ва давлат мукофотларига тақдим этади.

33. Ходимни лавозимга тайинлаш ваколатига эга бошлиқлар унга нисбатан мазкур Уставнинг 27-банди “д”, “е”, ва “ж” кичик бандларида назарда тутилган интизомий жазо чораларини қўллаш ҳуқуқига эга.

34. Қўл остидаги ходимларига нисбатан ўз ваколатларига кирмайдиган рағбатлантириш чораларини қўллаш зарурати юзага келганда бошлиқ юқори турувчи раҳбариятга бу тўғрисида илтимоснома киритади.

35. Бошлиқ қўл остидаги ходим томонидан содир этилган ножўя хатти-ҳаракатнинг ўта жиддийлиги сабабли уни лозим даражада жазолаш учун ўзига берилган ваколатларни етарли эмас деб ҳисобласа, у юқори турувчи раҳбариятга ходимга нисбатан оғирроқ интизомий жазо қўллаш тўғрисида илтимоснома киритади.

36. Интизомий жазо чорасини қўллашда ўз ваколати доирасидан четга чиққан ёки мазкур Устава назарда тутилмаган интизомий жазо чорасини қўллаган бошлиқ жавобгарликка тортилади, қўлланилган интизомий жазо эса юқори турувчи раҳбарият томонидан бекор қилинади.

37. Ходим хизмат сафари ёки даволанишда бўлган вақтда хизмат интизомини бузган тақдирда, мазкур хатти-ҳаракатдан хабар топган бошлиқ бу ҳолатни бартараф этиш чораларини кўради ва бу ҳақда ходимнинг хизмат жойига хабар беради.

6-боб. Рағбатлантириш чораларини қўллаш

38. Рағбатлантириш чоралари алоҳида ходимга нисбатан ҳам, бир гуруҳ ходимларга нисбатан ҳам қўлланилиши мумкин.

Ходимга нисбатан бир ютуғи учун фақат битта рағбатлантириш чораси қўлланилиши мумкин.

Рағбатлантириш чорасини белгилашда ходимнинг хизмат кўрсаткичлари хусусияти, шунингдек, унинг аввалги хизматга қандай муносабатда бўлганлиги эътиборга олинади.

39. Уставнинг 27-банди “а” ва “б” кичик бандларида назарда тутилган интизомий жазо қўлланилган ходим мазкур жазони бекор қилиш орқали рағбатлантирилади.

Интизомий жазони бекор қилиш ҳуқуқи уни қўллаган бошлиққа, шунингдек, юқори турувчи ваколатли раҳбариятга берилади.

40. Рағбатлантириш чоралари, қоида тариқасида, қуйидагича қўлланилади:

миннатдорчилик эълон қилиш – юклатилган вазифани, бошлиқнинг буйруғи ёки топшириғини муваффақиятли бажарган ходим (ходимлар гуруҳи)га нисбатан;

қимматбаҳо совға ёки пул мукофоти билан тақдирлаш – ходим (ходимлар гуруҳи)га нисбатан хизмат фаолияти давомида юқори натижаларга эришгани, хизмат вазифасини намунали бажаргани ва бенуқсон хизмати учун, шунингдек, захирага (истеъфога) чиқиши муносабати билан ёки мусобақа (беллашув)нинг якуний натижаларига кўра;

Фахрий ёрлик билан тақдирлаш – ходим (ходимлар гуруҳи)га нисбатан хизмат фаолияти давомида юқори натижаларга эришгани, хизмат вазифасини намунали бажаргани ва бенуқсон хизмати учун, шунингдек, мусобақа (беллашув)нинг якуний натижаларига кўра ва ўқишни (ўқув йилини) муваффақиятли якунлаганда;

идоравий кўкрак нишони билан тақдирлаш – ходимга нисбатан юқори хизмат интизоми ва кўп йиллик бенуқсон хизмати, Миллий гвардия тизимини такомиллаштиришга салмоқли ҳисса қўшгани, хизмат бурчини бажариш чоғида мардлик ва жасорат кўрсатгани, шунингдек, ёш авлодни Ватанга садоқат руҳида тарбиялашга муносиб ҳисса қўшгани учун;

муддатидан олдин навбатдаги махсус унвон бериш ёки эгаллаб турган лавозимига кўра назарда тутилгандан бир поғона юқори махсус унвон бериш – ходимга нисбатан юқори хизмат интизоми, хизмат бурчини бажариш чоғида кўрсатган қаҳрамонлиги, жасорати ва фидойилиги, Миллий гвардия амалий фаолиятига салмоқли илмий ҳисса қўшгани (илмий даражани олганда), хизмат вазифаларини юксак даражада бажаришда намуна бўлгани учун (Миллий гвардияда хизмат ўташ масалаларини тартибга солувчи конун ҳужжатлари талабларига мувофиқ);

ўқув маркази ҳудудидан навбатдан ташқари чиқиб келиш – юклатилган вазифаларни, командирларнинг буйруқ ёки топшириқларини виждонан бажарган Миллий гвардия ўқув марказларининг курсантларига нисбатан;

Ҳурмат тахтасига киритиш – ижтимоий-маданий ҳаётда фаол иштирок этган, ўқув дастурларини аъло баҳоларга ўзлаштирган Миллий гвардия ўқув марказларининг курсантларига нисбатан;

ота-онасига ёки турар жойига миннатдорчилик хати юбориш – ижтимоий-маданий ҳаётда фаол иштирок этган, ўқув мавсумини аъло баҳолар билан якунлаган Миллий гвардия ўқув марказларининг курсантларига нисбатан.

41. Қўлланилган рағбатлантириш чораси буйруқ билан эълон қилинади. Миннатдорчилик эълон қилиш ва ўқув маркази ҳудудидан навбатдан ташқари чиқиб келиш буйруқ орқали ёки оғзаки ҳам эълон қилиниши мумкин.

Рағбатлантирилганлиги ҳақида ходимга шахсан, саф олдида ёки кенгайтирилган мажлис (йиғилиш)да тантанали тарзда эълон қилинади.

Рағбатлантириш тўғрисидаги буйруқ эълон қилинган вақтда, қоида тариқасида, ходимларга фахрий ёрлик, қимматбаҳо совға ёки пул мукофотлари, кўкрак нишонлари топширилади.

42. Буйруқ билан эълон қилинган рағбатлантириш чораси ходимнинг шахсий ҳужжатлар йиғмажилдига киритиш орқали ҳисобга олиниши лозим.

Рағбатлантириш чораларини ҳисобга олиш тартиби Миллий гвардия қўмондони томонидан белгиланади.

7-боб. Интизомий жазо чораларини қўллаш

43. Мазкур Уставда назарда тутилмаган интизомий жазо чораларини қўллаш тақиқланади.

44. Содир этилган ножўя хатти-ҳаракат учун фақат битта интизомий жазо тайинланади.

Хизмат интизоми бир неча ходимлар томонидан бузилганда, интизомий жазо уларнинг ҳар бирига нисбатан алоҳида қўлланилади.

Содир этилганлиги маъмурий жазо тайинлашга олиб келган хатти-ҳаракатлар учун интизомий жазо қўллашга йўл қўйилмайди.

Интизомий жазо чоралари қўлланган ходимлар, агарда уларнинг хатти-ҳаракатларида жиноят таркиби аломатлари бўлса, улар жиноий жавобгарликдан озод этилмайди.

45. Интизомий жазо чораларининг қўлланилиши асосли бўлиши ва содир этилган ножўя хатти-ҳаракат оғирлиги ҳамда айб даражасига мувофиқ келиши зарур. Интизомий жазо чораларини белгилаш чоғида ножўя хатти-ҳаракат хусусияти, содир этиш ҳолати, унинг оқибатлари, айбдорнинг бунгача бўлган хулқ-атвори, Миллий гвардияда хизмат ўтаган муддати, шунингдек, юклатилган хизмат вазифаларини бажаришга бўлган муносабати эътиборга олинади.

Ходим томонидан содир этилган ножўя хатти-ҳаракат унчалик аҳамиятга эга бўлмаса, бошлиқ унга нисбатан интизомий жазо чорасини қўлламаслиги ва бошқа бундай ҳолатларга йўл қўймаслик борасида оғзаки огоҳлантириш бериш билан кифояланиши мумкин.

Жамоада юзага келган низоли вазиятларни ҳал этиш, ножўя хатти-ҳаракатлар содир этган ходимларга жамоатчилик таъсирини ўтказиш мақсадида умумий йиғилишда ёки аттестация ўтказиш тартибида кўриб чиқилади.

46. Интизомий жазо чоралари, қоида тариқасида, қуйидагича қўлланилади:

ҳайфсан – юклатилган вазифаларни ва бошлиқнинг топшириқларини бажармаган, хизмат кийимини кийиш ва фуқаролар ҳамда ҳамкасблари билан муомала маданияти қоидаларини бузган ходимларга нисбатан;

қаттиқ ҳайфсан – норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар ва мазкур Устав талабларини, хизмат гувоҳномасидан фойдаланиш қоидаларини бузган, белгиланган кун тартибига мунтазам равишда амал қилмаган ва хизмат мажбуриятларини бажармаган, жамоадаги маънавий-руҳий муҳитга салбий таъсир кўрсатган ходимларга нисбатан;

эгаллаб турган лавозимига нотўлиқ лойиқлиги тўғрисида огоҳлантириш – амалдаги “қаттиқ ҳайфсан” интизомий жазоси бўлган ходимларга нисбатан хизмат интизомини, норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар ва мазкур Устав талабларини такроран бузгани учун;

махсус унвонини бир поғона пасайтириш ёки эгаллаб турган лавозимидан озод этиш – амалдаги интизомий жазоси бўлган, хизмат интизомини, норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар ва мазкур Устав талабларини кўпол равишда бузган, хизматни ўташга лоқайдлик билан муносабатда бўлган, юклатилган хизмат мажбуриятларини бажармаган ходимларга нисбатан;

гауптвахтада ҳибсда ушлаб туриш – интизомий жазонинг қатъий чораси сифатида Миллий гвардия хизматидан бўшатиш учун асос бўладиган ноҳўя хатти-ҳаракатни содир этган ходимларга нисбатан;

Миллий гвардия хизматидан бўшатиш – хизмат интизомини кўпол равишда бузган, Миллий гвардия ходими шаънига путур етказувчи хатти-ҳаракат содир этган, интизомий жазо чораси мавжуд бўлган тақдирда, мунтазам равишда хизмат интизомини бузган, қонун ҳужжатларида белгиланган чеклов ва тақиқларга риоя этмаган ходимларга нисбатан;

навбатдан ташқари нарядда хизматни ўташга ёки беш суткагача хўжалик ишларига жалб этиш, бир ой муддатгача ўқув маркази ҳудудидан навбатдаги чиқиш ҳуқуқидан маҳрум қилиш – юклатилган вазифаларни ва командир (бошлик)нинг топшириқларини бажармаган, ўқув марказининг ўрнатилган ички тартиб-қоидаларини бузган, ўқув дастурини қониқарсиз ўзлаштирган Миллий гвардия ўқув марказлари курсантларига нисбатан;

курсантлар рўйхатидан ўчириш – Миллий гвардия ўқув марказлари курсантларига нисбатан одоб-ахлоқ қоидаларини, хизмат интизомини бузганлиги, ўқув дастурини ўзлаштира олмаганлиги учун.

47. Амалдаги интизомий жазо бор-йўқлигидан қатъи назар, хизмат интизомини кўпол равишда бузган ходимга нисбатан Миллий гвардия хизматидан бўшатишгача бўлган ҳар қандай интизомий жазо қўлланилиши мумкин.

Қуйидагилар хизмат интизомини кўпол равишда бузиш сирасига киради:

ходимнинг сабабсиз равишда узлуксиз уч кундан ортиқ муддатда хизмат жойида бўлмаслиги;

хизмат жойида алкоголь ичимликлар истеъмол қилиш, гиёҳвандлик воситаси ва (ёки) бошқа моддалар таъсирида маст ҳолатда бўлиш;

фуқароларнинг ҳуқуқ ва эркинликлари, қонуний манфаатларини бузишга, Миллий гвардия ходими шаънига жиддий равишда путур етказишга, одамларнинг ҳаёти ва (ёки) соғлиғига хавф туғдиришга олиб келувчи хатти-ҳаракатлар содир этиш (агар бу жиноий жавобгарликка сабаб бўлмаса);

махфийлик тартиботи талабларини бузиш (агар бу жиноий жавобгарликка олиб келмаса);

хизмат постини сабабсиз ташлаб кетиш, ходимга ишониб топширилган табель қуроли ва унинг ўқларини, мол-мулк ва (ёки) техникаларни қасддан йўқ қилиш, зарарлантириш ёки унинг (уларнинг) йўқолишига олиб келган эҳтиётсизлик билан сақлаш (агар бу жиноий жавобгарликка олиб келмаса);

маҳбуснинг ёки қўлга олинган шахснинг қочиб кетишига, пул маблағи ёки товар бойликларини ва ҳужжатларни йўқолишига сабаб бўлган пост хизматини ўташ қоидаларини бузиш (агар бу жиноий жавобгарликка олиб келмаса).

Ходим хизмат жойида алкоголь ичимлик, гиёҳвандлик воситаси ва (ёки) бошқа моддалар таъсирида маст бўлгани сабабли интизомий жавобгарликка тортиш учун ушбу ҳолатни исботлаш мақсадида тиббий текширув натижаларига, агар ходим текширувдан бош тортса, камида икки ходим ёки бошқа шахслар кўрсатмаларига асосланилади.

48. Одоб-ахлоқ қоидаларини, шунингдек, бошлиқ ва ходимлар ўртасидаги муносабат қоидаларини қўпол равишда бузиш Миллий гвардия ходими шаънига путур етказувчи хатти-ҳаракат содир этиш ҳисобланади.

Жамиятдаги одоб-ахлоқ қоидаларини очиқдан-очиқ писанд қилмаслик билан боғлиқ бўлмаган оилавий келишмовчиликлар, жанжаллар ва маиший низолар Миллий гвардия ходими шаънига путур етказувчи хатти-ҳаракат сирасига кирмайди.

49. Интизомий жазо чораси мавжуд бўлган тақдирда, мунтазам равишда хизмат интизомини бузиш деганда буйруқ асосида эълон қилинган амалдаги интизомий жазоси бўлган ҳолда ходим томонидан хизмат интизомини бир неча бор бузиш тушунилади.

50. Гауптвахтада ҳибсда ушлаб туриш тарзидаги интизомий жазо қўлланилганда, ходим ушбу ножўя хатти-ҳаракати учун Миллий гвардия хизматидан бўшатилмади (агар бу жиноий жавобгарликка олиб келмаса).

Гауптвахтада ҳибсда сақлаш муддати сафдор ва сержантлар ҳамда кичик офицерлар таркиби ходимлари учун – 10 суткагача, катта офицерлар таркиби ходимлари учун – 5 суткагача муддатни ташкил этади.

Гауптвахтада ҳибсда ушлаб туриш тарзидаги интизомий жазо аёлларга нисбатан қўлланилмади.

51. Интизомий жазо қўллашдан аввал ходимдан ёзма тушунтириш олинishi лозим. Агар ходим ушбу тушунтиришни беришдан бош тортса, тегишли равишда далолатнома расмийлаштирилади.

Тушунтиришни беришдан бош тортиш ҳолати содир этилган қилмиш учун интизомий жазо тайинлашга тўсқинлик қила олмайди ва жазонинг оғирроқ кўриниши ҳамда чораларини қўллашга олиб келмайди.

Интизомий жазо чораларини қўллаш пайтида бошлиқ ходимнинг шаъни ва кадр-қимматини камситмаслиги, у билан муносабатда қўполликка йўл қўймаслиги зарур.

52. Махсус унвонини бир поғона пасайтириш ёки эгаллаб турган лавозимдан озод этиш тарзидаги интизомий жазо чоралари, қоида тариқасида, айбдорга бошқа интизомий жазо турлари тегишлича таъсир кўрсатмаган ҳолларда қўлланилади.

53. Интизомий жазонинг қўлланилиши ходимни ножўя хатти-ҳаракат оқибатида етказилган моддий зарарни қоплаш мажбуриятидан озод этмайди.

54. Интизомий жазо ножўя хатти-ҳаракат бошлиққа маълум бўлган кундан бошлаб бир ой муддат ичида, хизмат текшируви ўтказилганда эса – текширув тугаган кундан бошлаб 10 суткадан кечикмай қўлланилиши керак, бунда айбдорнинг хасталик ва таътилда бўлган вақти ҳисобга олинмайди.

Интизомий жазо ножўя хатти-ҳаракат содир этилган кундан бир йилдан ортиқ муддат ўтгандан кейин қўлланилиши мумкин эмас.

55. Маст ҳолатда бўлган айбдорга нисбатан интизомий жазо қўллаш, шунингдек, ундан ҳар қандай тушунтириш олиш ходим хушёр ҳолга келгунча кечиктирилади.

56. Қўлланилган қуйидаги интизомий жазо чораси буйруқ билан эълон қилинади:

а) ҳайфсан;

б) навбатдан ташқари нарядда хизматни ўташга ёки беш суткагача хўжалик ишларига жалб этиш;

в) бир ой муддатгача ўқув марказлари ҳудудидан навбатдаги чиқиш ҳуқуқидан маҳрум этиш ҳам буйруқ орқали, ҳам оғзаки эълон қилиниши мумкин.

Буйруқда эълон қилинган интизомий жазо қўллаш ҳақидаги қарор хизмат текшируви ҳулосаси, шунингдек, ўтказилиш тартиби Миллий гвардия қўмондони томонидан белгиланадиган комплекс ёки инспекторлик текширувлари асосида қабул қилинади.

Интизомий жазо чораси қўлланилганлиги ҳақида ходимга шахсан, саф олдида ёки кенгайтирилган йиғилиш (мажлис)да эълон қилинади.

57. Амалдаги интизомий жазоси мавжуд бўлган ходим ушбу жазо бекор қилингунга қадар рағбатлантиришга, навбатдаги махсус унвон олишга ва юқори лавозимларга тайинланишга тақдим этилмайди.

58. Шикоят билан арз қилинган ҳолларда тайинланган интизомий жазони ижро этиш тўхтатилмайди.

Ходим интизомий жазо эълон қилинган кундан эътиборан бир ой муддат ичида юқори турувчи бошлиққа ёки хизматни ўташ жойидаги ўз хавфсизлиги бўлинмасига шикоят билан мурожаат этиши мумкин.

59. Буйруқ асосида тайинланган интизомий жазо тайинланган вақтдан бошлаб бир йил ўтгач бекор қилинади (агар ходим шу муддат ичида янги интизомий жазога тортилмаса). Рағбатлантириш тартибида жазо бир йил ўтмасдан бекор қилиниши мумкин.

Агарда бир йил ичида ходимга нисбатан бир неча интизомий жазо тайинланса, уларни бекор қилиш муддати охири тайинланган интизомий жазо чораси санаси бўйича ҳисобланади.

60. Буйруқда эълон қилинган интизомий жазо чораси ходимнинг шахсий ҳужжатлар йиғмажилдига киритиш орқали ҳисобга олиниши лозим.

Интизомий жазо чораларини ҳисобга олиш тартиби Миллий гвардия қўмондони томонидан белгиланади.

8-боб. Бошлиқнинг ҳаракатлари юзасидан шикоят қилиш

61. Ҳар бир ходим бошлиқнинг унга нисбатан ғайриқонуний ёки ноҳақ ҳаракатлари юзасидан юқори турувчи раҳбарият ёки хизмат жойидаги ўз хавфсизлиги бўлинмасига ёзма шикоят беришга ҳақли.

62. Ходимнинг шикоятида баён этилган масалаларни ҳал этиш ваколатига кирмайдиган юқори турувчи раҳбарият ушбу мурожаатни беш кун муддатда ваколатли идорага юборади.

63. Юқори турувчи раҳбариятга ёки хизмат жойидаги ўз хавфсизлиги бўлинмасига қонунчиликни бузиш ҳолатлари ёхуд ўзига нисбатан ноҳақ муносабатда бўлинганлиги ҳақида мурожаат этгани учун қўл остидаги ходимни таъқиб этган бошлиқ интизомий тартибда жавобгарликка тортилади (агар унинг хатти-ҳаракатлари жиноий жавобгарликка олиб келмаса).

64. Ходимларнинг шикояти бир ойгача бўлган муддатда ҳал этилади, қўшимча текширув талаб этмайдиганлари эса зудлик билан, бироқ келиб тушган кундан эътиборан 15 кундан кечиктирмаган ҳолда кўриб чиқилади.

65. Қасддан ёлғон шикоят билан мурожаат этган ходимлар белгиланган тартибда жавобгарликка тортилади.

